

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

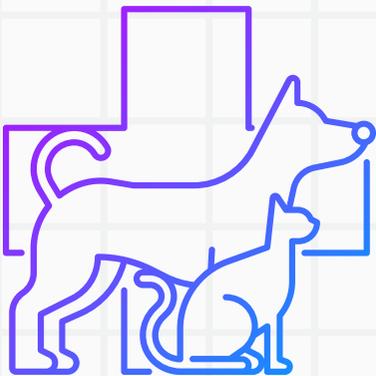
CATEDRÁTICO: DR. VÍCTOR ANTONIO GONZÁLEZ SALAS

TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL DE LA UNIDAD II

ALUMNO: DANIEL AMÍLCAR GARCÍA TRINIDAD

4TO. CUATRIMESTRE GRUPO "A"

TAPACHULA CHIAPAS A 15 DE OCTUBRE DEL 2023





Teorías, leyes y modelos en el comportamiento organizacional

Teoría Clásica

Se basa fundamentalmente en la organización formal o la estructura de la organización sin darle mayor importancia al factor humano

Teoría de la Administración Científica

Busca la especialización del operario a través de la división y de la subdivisión de toda operación que se lleva a cabo dentro de la organización

Teoría de las Relaciones Humanas

Busca mayor flujo de comunicación, sobresaliendo la importancia del factor humano permitiendo su participación en la toma de decisiones y en la comunicación interna dando más confianza a todos los miembros de la organización

Teoría de los Sistemas

Busca conocer cómo actúan las personas en las organizaciones y, con base en esa información, mejorar la forma en que funcionan estos establecimientos para lograr resultados más óptimos

Modelo de Katz y Kahn

Presentan características que las distinguen como un tipo especial de sistema social, siendo integradas por subsistemas: gerencial, técnico o de producción, de apoyo, de adaptación y de mantenimiento

Teoría de la Contingencia

Afirma que no existe la mejor manera de organizar una corporación, dirigir una empresa o tomar decisiones, considera la situación interna y externa



Teorías Cognoscitivas

Permiten analizar la conducta del ser humano en relación con los errores de cognición y la dificultad para interpretar de manera correcta la realidad

Teorías Psicoanalíticas

Nos ofrece una teoría y práctica para la averiguación del significado de las relaciones humanas y las experiencias en el trabajo -significados encontrados en el proceso inconsciente y latente de los sistemas sociales

Teorías Conductistas

Pueden mejorar el ambiente laboral al utilizar técnicas de refuerzo positivo, recompensas y retroalimentación para incentivar comportamientos deseables, lo que aumenta la motivación y la satisfacción de los empleados

Administración de la Diversidad

Proporciona innovación, flexibilidad y variedad de opiniones si se gestiona de forma adecuada, pero, si no está equilibrada, habrá caos y falta de motivación

Modelo Básico del Comportamiento Organizacional

Estudia la conducta que los individuos pueden adoptar (individual o grupal) ante los problemas o conflictos que se les presentan en el desarrollo de sus funciones, en su crecimiento profesional y la manera de cómo influye en la eficiencia de las actividades y el cumplimiento de metas y objetivos de la empresa

Teorías, leyes y modelos en el comportamiento organizacional



Teorías, leyes y modelos en el comportamiento organizacional

Jerarquía de las Necesidades de Maslow

Refiere que el resorte interior de una persona está constituido por una serie de necesidades en orden jerárquico, que va desde la más material a la más espiritual

Cinco Niveles

- Fisiológicas: Tienen que ver con las condiciones mínimas de subsistencia del hombre: Alimento, vivienda, vestimenta, etc.
- Seguridad: Se relaciona con la tendencia a la conservación frente a situaciones de peligro. Conservación de su propiedad, de su empleo, etc.
- Sociales: El hombre por naturaleza tiene la necesidad de relacionarse, de agruparse informalmente, en familia, con amigos o formalmente en las organizaciones.
- Estima: A esta altura de la pirámide el individuo necesita algo más que ser un miembro de un grupo, se hace necesario recibir reconocimiento de los demás en término de respeto, status, prestigio, poder, etc.
- Autorrealización: Consiste en desarrollar al máximo el potencial de cada uno, se trata de una sensación autosuperadora permanente. Son ejemplo de ella autonomía, independencia, autocontrol.



BIBLIOGRAFÍA

- Antología del libro de la UDS de la Materia "Comportamiento Organizacional"