

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**SUPER NOTA. UNIDAD LIDERAZGO, PODER Y
POLITICA**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

VICTOR HUGO BALBOA CASTILLO

08 DE NOVIEMBRE DE 2023



LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

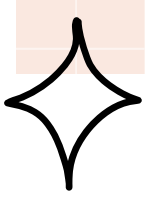


Las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente, pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad

1. LIDERAZGO



Es la habilidad de influir en las personas para que alcancen objetivos. Esta definición destaca que el líder se involucra con otras personas para lograr metas. El liderazgo es recíproco y se da entre individuos. Es una actividad enfocada en las personas, no en actividades como archivar papeles o resolver problemas. Implica usar el poder



2. PODER



Poder es el potencial de una persona para influir en otras. En una organización, el poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas, aun cuando éstas se resistan.



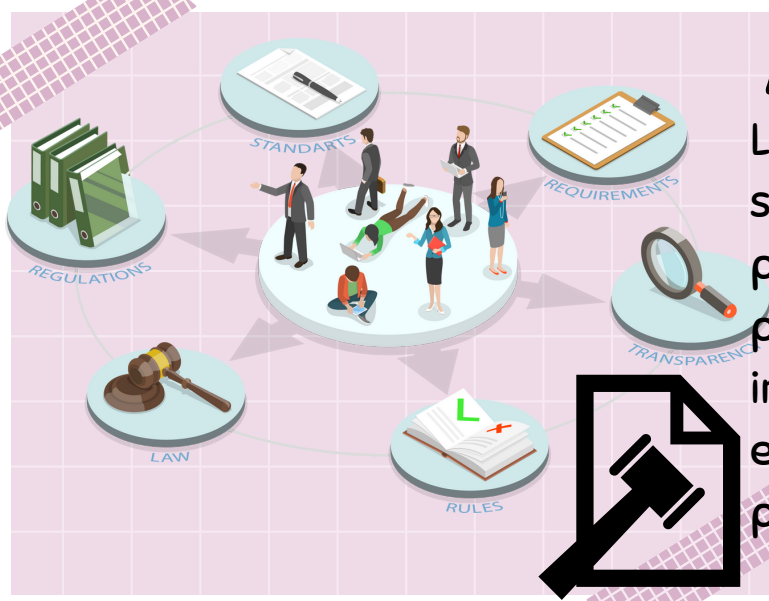
3. ¿ADMINISTRACIÓN O LIDERAZGO?

La administración está en manos de la gerencia y consiste en enfrentar complejidades. La administración busca el orden y la congruencia por medio de la elaboración de planes formales

Por su parte, el liderazgo se refiere a enfrentar el cambio. El líder desarrolla una visión de futuro, define el rumbo a seguir, comunica esta idea a los demás, logra que se comprometan y los inspira a superar obstáculos.

4. POLÍTICA

La política es el poder en acción, o sea, la aplicación de la autoridad para obtener resultados. La política es el uso del poder para influir en la toma de decisiones o en el comportamiento de las personas.



REFERENCIAS

Antología institucional de la Universidad del sureste de la materia de Comportamiento Organizacional