

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

Alumno

Alexis Hernández Barrios

4° cuatrimestre

Lic. Medicina veterinaria y zootecnia

Materia

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Docente

LIC. VICTOR ANTONIO GONZÁLEZ SALAS

Actividad CUADRO SINOPTICO



## TEORIA DE CONTINGENCIA

HACE ENFASIS EN QUE NO HAY NADA ABSOLUTO EN LAS ORGANIZACIONES, TODO ES RELATIVO Y SIEMPRE DEPENDE DE UN FACTOR U OTRO.

## TEORIA RELACION HUMANA

LA LOGICA BASICA DE LAS RELACIONES HUMANAS CONSISTE EN INCREMENTAR EL INTERES DE LOS OBREROS LO CUAL MEROA LA MORAL Y SATISFACCION DE ESTOS

## TEORIA CLASICA

ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES FORMALES, ORGANIZACION QUE SE BASA EN UNA DIVISION DE TRABAJO RACIONAL.

## TEORIA PERSONAL

COMPORTAMIENTO HUMANO QUE AÑADE A FACTORES PSICOLOGICOS QUE SON OBSERVABLES, EXPERIENCIAS HUMANAS UNICAS COMO SON EL ODIOS, ALEGRIA, AMOR, TRISTEZA Y EL SENTIDO DE LA VIDA.

## TEORIA DE ADMIN. CIENTIFICA

BUSACA LA EFICIENCIA, LA ESPECIALIZACION DEL OPERARIO ATRAVES DE LA DIVISION Y SUBDIVISION DE TODA OPERACION QUE SE LLEVE ACABO

## TEORIA DE NECESIDADES DE LOGRO

LAS PERSONAS CON MAS ALTA NECESIDAD DE LOGROS CON MAS SECUENCIA SE DAN EN LOS EMPRENDEDORES YA QUE QUIEREN HACER ALGO MEJOR QUE SUS COMPETIDORES Y ACEPTAN RIESGOS

## TEORIA SISTEMAS

ELEMENTOS INTERRELACIONADOS ENTRE SI QUE CONSTITUYEN UN TODO ORGANIZADO, LOS ADMINISTRADORES DESCRIBEN EL COMPORTAMIENTO INTERNO Y EXTERNO DE LAS ORGANIZACIONES.

# TEORIAS, LEYES Y MODELOS EN EL CO

## TEORIA COGNOCITIVA

TIENEN SU FUNDAMENTO BASICO EN VISION DE QUE SON LAS NECESIDADES INTERNAS DEL INDIVIDUOS QUE PROVOCAN UNA DETERMINADO COMPORTAMIENTO O ACTITUD.

## **BIBLIOGRAFIA:**

**ANTOLOGIA UDS COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.**

**<https://www.studocu.com/es-mx/document/universidad-metropolitana-de-monterrey/derecho-del-trabajo/autoridades-laborales-en-mexico/17178474>**