



UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

**MATERIA: Comportamiento Organizacional**

**DOCENTE: Víctor Gonzales Velázquez**

**ALUMNO: Edgar Caleb Najera Moreno**

**CUATRIMESTRE: 4 A**

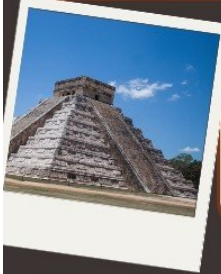
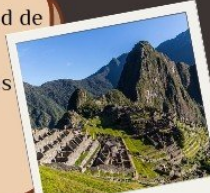
**LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y  
ZOOTECNIA**

**FECHA: 2 de diciembre 2023**

# Teorías de la motivación

## Teoría ERC

Alderfer con la pirámide de Maslow sacó qué tenemos la necesidad de existencia, es decir de seguir existiendo, preservación y la supervivencia. La necesidad también de tener interacción con otras personas y por último la del crecimiento, es decir al desarrollo potencial humano y al deseo de crecimiento intrínsecos de la necesidad de estima y autorrealización.



## Teoría de los dos factores de Herzberg

Según Herzberg para motivarse en el trabajo depende de:

Factores higiénicos: Instalaciones y el ambiente y engloban las condiciones físicas como salario, prestaciones de ley, organización.

Factores motivacionales: Perfil del puesto y actividades relacionadas con el como libertad para ejecutar el trabajo, responsabilidad, metas y usar sus habilidades.

## Teoría de las necesidades adquiridas de McClelland

• Necesidades de realización: Necesidad éxito competitivo, búsqueda de la excelencia, luchar por el éxito.

• Necesidad de poder: Controlar a otras personas o influir en ellas.

• Necesidad de afiliación: Inclinación hacia las relaciones interpersonales cercanas y amigables, deseo de ser amado.



## Teoría de la equidad.

• Propia interna: Es la experiencia de la persona en otro puesto de la misma organización.

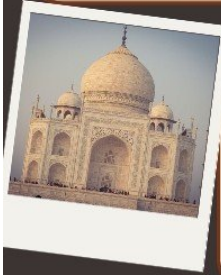
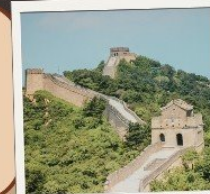
• Propia externa: La experiencia de una persona en el mismo puesto pero en otra organización.

3. Otra interna: Comparación de otra persona dentro de la misma organización.

4. Otro externo: Comparación de otra persona afuera de la orga.

## Teoría de la definición de objetivos

Según Edwin Locke la principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo, este indica a la persona que debe hacer y cuánto esfuerzo tendrá que invertir para lograrlo.



## Teoría de las expectativas

• La Valencia: Es el valor o la importancia que concede a una recompensa específica, la preferencia de la persona para cada resultado.

• La expectativa: Creencia de que el esfuerzo llevará a un desempeño deseado.

• La instrumentalidad: Creencia en el que el desempeño está relacionado con la recompensa deseada.

## Teoría del esfuerzo

Tiene enfoque conductual y postula que el esfuerzo adopta un enfoque conductual y postula que el esfuerzo es el que condiciona el comportamiento.

La teoría del esfuerzo estudia el comportamiento provocado por el entorno, sin abordar los procesos cognitivos.

A lo que condiciona la conducta es el esfuerzo, es decir la consecuencia que aumenta la probabilidad de una acción.

