

Alumno

**Leslie Abigail García
López**

4° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

Materia

**Comportamiento
organizacional**

Docente

**Lic. Víctor Antonio
González Salas**

Actividad

Super nota

Fecha

**11 de noviembre de
2023**



LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

LIDERAZGO

El liderazgo es un poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes.

Sin liderazgo, las organizaciones corren el peligro de vagar sin metas ni rumbo definido. Les imprime fuerza, vigor y dirección.

1.



Características del liderazgo

1. Flexibilidad cultural.
2. Habilidades para la comunicación
3. Creatividad.
4. Aprendizaje autodirigido

2.

PODER Y DEPENDENCIA

La capacidad para influir, persuadir y motivar a los subordinados está fuertemente relacionada con el poder que los demás perciben en el líder.

TIPOS DE PODER

1. poder coercitivo se basa en el temor y la coerción
2. poder de recompensa se sustenta en la esperanza del subordinado de obtener algún premio
3. poder legítimo se deriva del cargo que ocupa el individuo en el grupo o en la jerarquía.
4. poder de competencia se basa en la especialización, el talento, la experiencia o el conocimiento técnico
5. poder de referencia se basa en la actitud y el atractivo.

3.



4.

DEPENDENCIA

Cuanto más dependa un subordinado de su jefe, mayor será su poder. Si hay algo que sólo el jefe posee y si él controla aquello que los subordinados necesitan, los hará dependientes y tendrá poder sobre ellos.

TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera.

Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales, más que en ambientes rígidos

No está muy clara la separación entre causa y efecto.

5.



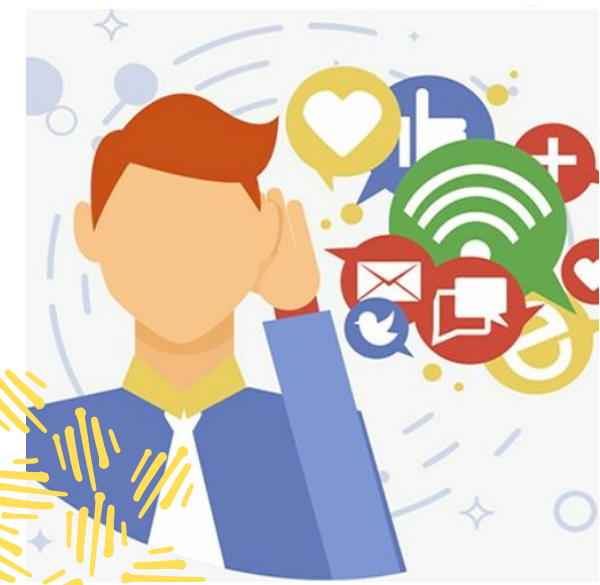
6.

TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO

El liderazgo autocrático. El líder fija las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones

El liderazgo liberal (laissez-faire). El líder tiene una participación mínima

El liderazgo democrático. El líder esboza las directrices, fomenta la discusión y la participación del grupo en las decisiones y descentraliza la autoridad



Bibliografía

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.