

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

MAPA CONCEPTUAL. UNIDAD II MOTIVACIÓN

LIC. VICTOR ANTONIO GONZÁLES SALAS

VÍCTOR HUGO BALBOA CASTILLO

10 DE OCTUBRE DE 2023

Motivación

Pirámide de Maslow

Está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano



Necesidades

1. Las necesidades fisiológicas
2. Las necesidades de seguridad
3. Las necesidades sociales
4. Las necesidades de estima
5. Las necesidades de autorrealización

¿Qué es?

Proceso responsable de la intensidad, el curso y la persistencia de los esfuerzos que hace una persona para alcanzar una meta determinada

Elementos

Estas tres dimensiones del proceso de motivación clásico, o sea las necesidades, los impulsos y los incentivos, son el punto de partida de las teorías de la motivación

Necesidades

Las necesidades son variables, surgen del interior de cada individuo y dependen de elementos culturales. En suma, una necesidad significa que la persona tiene una carencia interna, como hambre, inseguridad, soledad, etc

Impulsos

Son los medios que sirven para aliviar las necesidades. El impulso genera un comportamiento de búsqueda e investigación, cuya finalidad es identificar objetivos o incentivos que, una vez atendidos, satisfarán la necesidad y reducirán la tensión

Teoría de los dos factores de Herzberg

1. Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona. Incluyen las instalaciones, y el ambiente y engloban las condiciones físicas, el salario y las prestaciones sociales



2da teoría

2. Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él. Producen una satisfacción duradera y aumentan la productividad a niveles de excelencia.

Incentivos

Definido como algo que puede aliviar una necesidad o reducir un impulso. Alcanzar un incentivo tiende a restaurar el equilibrio fisiológico o psicológico y puede reducir o eliminar el impulso

BIBLIOGRAFÍA

Antología Institucional de la Universidad del Sureste de la materia de Comportamiento organizacional

https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/1b7d4f1bfa8f56bdf78d5eb518616db5.-%20Comportamiento_organizacional

<https://www.questionpro.com/blog/es/motivacion-laboral/#:~:text=La%20motivaci%C3%B3n%20laboral%20contribuye%20a,a%20alcanzar%20los%20objetivos%20globales.&text=Los%20empleados%20motivados%20suelen%20trabajar,concentrarse%20en%20sus%20tareas%20diarias.>

<https://es.linkedin.com/pulse/relaci%C3%B3n-entre-motivaci%C3%B3n-y-compromiso-organizacional-huanqui-canto>