

Alumno

**Leslie Abigail García
López**

4° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

Materia

**Comportamiento
organizacional**

Docente

**Lic. Víctor González
Salas**

Actividad

Cuadro sinoptico

Fecha

**18 de septiembre de
2023**



El contexto ambiental y organizacional



COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. El CO es una disciplina académica para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones.

CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

- 1. **es una disciplina científica aplicada.**
- 2. **se enfoca en las contingencias**
- 3. **utiliza métodos científicos**
- 4. **administra a las personas en las organizaciones**
- 5. **enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento (ciencias políticas, antropología, La psicología)**

NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

nivel de organizacional: conducta de organizaciones enteras; comunicar, liderar, plantear decisiones, negociar y coordinar actividades de trabajo

nivel grupal: comportamiento del grupo, trabajan en equipos. El comportamiento del grupo es diferente del de cada uno de sus integrantes.

nivel individual: características de las personas que trabajan en la organización, personalidad, historia, las competencias, los valores y las actitudes, la percepción.

ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACIÓN

- Enfoque en la misión de la organización (contribuir)
- Enfoque en la visión de futuro (objetivos)
- Enfoque en el cliente
- Enfoque en metas y resultados
- Talento, habilidades y competencias
- Ética y responsabilidad

DISEÑO ORGANIZACIONAL

es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

VARIABLES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- 1. **Factores ambientales:** la misión, visión, estrategia, entorno
- 2. **Dimensiones anatómicas de la organización:** tamaño, configuración, dispersión geográfica
- 3. **Aspectos de las operaciones:** autoridad, procesos, tareas
- 4. **Consecuencias conductuales:** desempeño, satisfacción, rotación, conflicto

Bibliografía:

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.