

**Alumno**

**Leslie Abigail García  
López**

**4° cuatrimestre**

**Lic. Medicina veterinaria y  
zootecnia**

**Materia**

**Comportamiento  
organizacional**

**Docente**

**Lic. Víctor González  
Salas**

**Actividad**

**Cuadro sinoptico**

**Fecha**

**18 de septiembre de  
2023**



# El contexto ambiental y organizacional



## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. El CO es una disciplina académica para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones.

## CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

## CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

- 1. **es una disciplina científica aplicada.**
- 2. **se enfoca en las contingencias**
- 3. **utiliza métodos científicos**
- 4. **administra a las personas en las organizaciones**
- 5. **enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento (ciencias políticas, antropología, La psicología)**

## NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- nivel de organizacional:** conducta de organizaciones enteras; comunicar, liderar, plantear decisiones, negociar y coordinar actividades de trabajo
- nivel grupal:** comportamiento del grupo, trabajan en equipos. El comportamiento del grupo es diferente del de cada uno de sus integrantes.
- nivel individual:** características de las personas que trabajan en la organización, personalidad, historia, las competencias, los valores y las actitudes, la percepción.

## ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACIÓN

- Enfoque en la misión de la organización (contribuir)
- Enfoque en la visión de futuro (objetivos)
- Enfoque en el cliente
- Enfoque en metas y resultados
- Talento, habilidades y competencias
- Ética y responsabilidad

## DISEÑO ORGANIZACIONAL

es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

## VARIABLES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- 1. **Factores ambientales:** la misión, visión, estrategia, entorno
- 2. **Dimensiones anatómicas de la organización:** tamaño, configuración, dispersión geográfica
- 3. **Aspectos de las operaciones:** autoridad, procesos, tareas
- 4. **Consecuencias conductuales:** desempeño, satisfacción, rotación, conflicto

**Bibliografía:**

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.