



Materia: CO
Maestro: Victor
Gonzalez Salas

Alumno: Julian Muñoz
Trejo

PARCIAL 3

1

Poder

El poder en el comportamiento organizacional es un aspecto crucial que influye en la dinámica y la toma de decisiones dentro de una organización. Puede manifestarse de diversas formas, como el poder formal basado en la posición jerárquica y el poder informal derivado de la influencia interpersonal.



2

Poder en una org.

En una organización, el presidente tiene más poder que el gerente, debido a la autoridad formal que le confiere su posición jerárquica, y no por sus características personales, aun cuando éstas le permiten ocupar su cargo. La capacidad para influir, persuadir y motivar a los subordinados está fuertemente relacionada con el poder que los demás perciben en el líder.



3

Liderazgo

El liderazgo es la capacidad de influir y guiar a otros hacia el logro de metas comunes. Implica habilidades para motivar, tomar decisiones y comunicarse efectivamente. Un líder puede surgir en diversos contextos, ya sea en el ámbito profesional, social o personal.



4

Liderazgo en org.

Sin liderazgo, las organizaciones corren el peligro de vagar sin metas ni rumbo definido. El liderazgo les imprime fuerza, vigor y dirección. Las organizaciones requieren de un gran número de personas que trabajen juntas y realicen diferentes actividades en varios niveles. Muchas ocupan altos cargos en la jerarquía (presidentes, directores y gerentes), desde los cuales vigilan el trabajo de otras personas y asumen responsabilidad por la actividad conjunta de varios individuos, lo cual necesariamente implica liderazgo, que es un factor clave en toda organización.



5

Política

En el comportamiento organizacional, la política se refiere a las estrategias y tácticas utilizadas por individuos y grupos dentro de una organización para obtener poder, recursos o influencia.

6

Política en CO

Puede involucrar la formación de coaliciones, la toma de decisiones estratégicas y la gestión de relaciones para alcanzar objetivos personales o de grupo. La política en el comportamiento organizacional a menudo se vincula con la dinámica de poder y la competencia interna en una organización.

