



**Universidad del sureste**

**Campus tapachula**  
**Lic. Medicina veterinaria y**  
**zootecnia**

**Cuarto cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

**Jorge Alfredo Perez Rodriguez**

**Lic. VICTOR ANTONIO GONZALES**  
**SALAS**

**Materia:**

**Comportamiento organizacional**

**Tema:**

**Unidad 3.Liderazgo**

**12 de noviembre del 2023**

**Tapachula Chiapas.**

# Liderazgo y poder

## Teorias



## Concepto de poder y dependencia

El liderazgo es, en cierto sentido, un poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes. La influencia implica una transacción interpersonal, en la que un individuo actúa para provocar o modificar un comportamiento.



## Poder derivado del puesto



- Poder de recompensa:  
Si usted hace lo que ordeno, le daré una recompensa.
- Poder de coacción:  
Si usted no hace lo que ordeno, lo sancionaré.
- Poder legítimo:  
Como soy el jefe, usted tiene que hacer lo que yo ordeno.

## Poder derivado de la persona

- Poder de competencia:  
El líder es visto como fuente de conocimiento, orientación e inspiración.
- Poder de referencia:  
Los subordinados se quieren identificar con el líder.



## Teorias



1. No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera. Al parecer, ciertos rasgos sólo podrían relacionarse con el liderazgo en situaciones específicas.
2. Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales, más que en ambientes rígidos, es decir, cuando existen normas estrictas, fuertes incentivos para mostrar comportamientos específicos y expectativas muy claras sobre las conductas que serán recompensadas o sancionadas. Estas situaciones poco flexibles crean menos oportunidades para que los líderes expresen sus tendencias personales. Las organizaciones muy formales y con cultura fuerte generan este tipo de ambiente y en ellas los rasgos no sirven de mucho para detectar el liderazgo.
3. No está muy clara la separación entre causa y efecto. ¿Los líderes tienen más confianza en sí mismos o el éxito del líder es lo que le da seguridad? ¿Qué fue primero, el huevo o la gallina?
4. Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces. El hecho de que un individuo presente rasgos que hagan que los demás lo consideren un líder no significa necesariamente que tendrá éxito al dirigir un grupo.



Bibliografía:  
Plataforma UDS  
Libro visto en clases  
Apuntes.