

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

**CUADRO SINÓPTICO UNIDAD I.
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZÁLEZ SALAS

VICTOR HUGO BALBOA CASTILLO

21 DE SEPTIEMBRE DE 2023

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

¿Qué es?

Es un campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones, con el propósito de aplicar dicho conocimiento para mejorar la efectividad de las organizaciones

Investiga la interacción entre los individuos, los grupos, las estructuras y variables organizacionales, para describir, entender, predecir y proponer las mejores estrategias para desarrollar las actividades humanas en el trabajo

Es un área del conocimiento aplicado, que estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones, con el propósito de elaborar algunos principios que permitan entender el fenómeno humano en las organizaciones.

Su objetivo es mejorar la efectividad en el trabajo, en la administración de personal, así como en la organización en general.

Objetivos del CO

1. describir sistemáticamente el modo en que se conducen las personas en una amplia variedad de condiciones.
2. comprender porque las personas se comportan como lo hacen.

3. predecir la conducta futura de los empleados es una meta más del comportamiento organizacional.
4. controlar la conducta de los empleados

Utilidades del CO

1. Permite desarrollar un método para analizar sistemáticamente el comportamiento de las personas y los grupos que trabajan en forma organizada e integrada.
2. Ofrece un vocabulario de términos y conceptos para compartir, discutir y analizar con claridad las experiencias de trabajo
3. Proporciona un conjunto de técnicas para manejar los problemas y las oportunidades que se presentan en las situaciones de trabajo

4. Permite formular estrategias adecuadas para mejorar la calidad de vida en el trabajo y en las organizaciones.

5. Crea condiciones para que las organizaciones sean más eficaces y competitivas de manera sustentable.

EL CONTEXTO AMBIENTAL

ORGANIZACIONAL

Niveles del CO

1. Macroperspectiva del CO

Se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política

2. Perspectiva intermedia del CO

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos. Busca encontrar formas de socialización que incentiven la cooperación entre las personas y que aumenten la productividad del grupo

3. Microperspectiva del CO

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo

Interdisciplinariedad del CO

El comportamiento organizacional es una ciencia del comportamiento aplicada que se conforma de las aportaciones de cierto número de disciplinas, también del comportamiento. Las áreas predominantes son la psicología, psicología social, sociología y antropología

La contribución de los psicólogos se han expandido hacia el aprendizaje, percepción, personalidad, emociones, capacitación, eficacia del liderazgo, necesidades y fuerzas de motivación, satisfacción en el trabajo, procesos de toma de decisiones, evaluaciones del desempeño, medición de actitudes, técnicas de selección de personal, diseño del trabajo y estrés laboral

BIBLIOGRAFÍA

Antología Institucional de la Universidad del Sureste de la materia de Comportamiento organizacional

<https://mexico.justia.com/derecho-laboral/contratos-laborales/#:~:text=En%20este%20tipo%20de%20relaci%C3%B3n,de%20uno%20o%20varios%20trabajadores.>

<https://www.edu.xunta.gal/centros/iesasmarinas/aulavirtual/mod/url/view.php?id=842#:~:text=Las%20relaciones%20laborales%20colectivas%20son,grupo%20de%20unas%20u%20otras.&text=En%20la%20relaci%C3%B3n%20laboral%20individual,dependencia%20o%20subordinaci%C3%B3n%20del%20empleador>