

**Alumno**

**Leslie Abigail García  
López**

**4º cuatrimestre**

**Lic. Medicina veterinaria y  
zootecnia**

**Materia**

**Comportamiento  
organizacional**

**Docente**

**Lic. Víctor Antonio  
González salas**

**Actividad**

**Mapa conceptual**

**Fecha**

**9 de octubre de 2023**



## TEORÍA CLÁSICA

estructura de las organizaciones formales ( organización basada en una división del trabajo racional (manuales de organización, descripción de cargos, de organigramas, de reglas y procedimientos)

### TEORÍAS COGNOSCITIVAS

Tienen su fundamento básico en la visión de que son las necesidades internas del individuo que provocan un determinado comportamiento o actitud.

## TEORÍA DE LOS SISTEMAS

conjunto de elementos interrelacionados entre sí que constituyen un —todo organizado. permite que los administradores describan el comportamiento interno y externo de las organizaciones.

## TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

búsqueda de la eficiencia, busca la especialización del operario a través de la división y de la subdivisión de toda operación que se lleva a cabo dentro de la organización.

## TEORÍAS, LEYES Y MODELOS EN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

### TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE LOGRO, DE AFILIACIÓN Y DE PODER

las personas con alta necesidad de logro son con frecuencia emprendedoras; les gusta hacer algo mejor que sus competidores y aceptan riesgos razonables en los negocios.

## TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

La lógica básica de las relaciones humanas consistió en incrementar el interés de los obreros lo cual mejoró la moral y la satisfacción de estos.

### TEORÍA CENTRADA EN LA PERSONA

el comportamiento humano que añade a los factores psicológicos observables, experiencias humanas únicas como son: el amor, el odio, la alegría, la tristeza, el sentido de vida, la responsabilidad, el orgullo y el miedo.

## TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

hace énfasis en que no hay nada absoluto en las organizaciones: todo es relativo y siempre depende de algún factor.

## Bibliografía

1. Robbins, S. P. y Judge, T. A. (2009). Comportamiento organizacional (13.ª ed.). México: Pearson Prentice Hall. Recuperado de [https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod\\_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed-\\_nodrm.pdf](https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf)
2. Chiavenato, I. (2004). Comportamiento organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones. México: Thomson. Recuperado de [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/335680/Comportamiento\\_organizacional.\\_La\\_dina\\_mica\\_en\\_las\\_organizaciones..pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/335680/Comportamiento_organizacional._La_dina_mica_en_las_organizaciones..pdf)
3. Apunte electrónico. *Comportamiento en las organizaciones*. Licenciatura en Administración. Plan 2012. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Facultad de Contaduría y Administración. Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia (SUAYED). Recuperado de [http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2016/administracion/3/apunte/apunte\\_1343.pdf](http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2016/administracion/3/apunte/apunte_1343.pdf)
4. Kinicki, A. y Kreitner, R. (2003). Comportamiento organizacional: conceptos, problemas y prácticas. México: McGraw-Hill. Recuperado de [https://www.iesabroad.org/files/mg53009\\_organizational\\_behavior\\_20171013\\_0.pdf](https://www.iesabroad.org/files/mg53009_organizational_behavior_20171013_0.pdf)