

Alumno

**Leslie Abigail García
López**

4° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

Materia

**Comportamiento
organizacional**

Docente

**Lic. Víctor Antonio
González salas**

Actividad

Mapa conceptual

Fecha

9 de octubre de 2023



TEORÍA CLÁSICA

estructura de las organizaciones formales (organización basada en una división del trabajo racional (manuales de organización, descripción de cargos, de organigramas, de reglas y procedimientos)

TEORÍAS COGNOSCITIVAS

Tienen su fundamento básico en la visión de que son las necesidades internas del individuo que provocan un determinado comportamiento o actitud.

TEORÍA DE LOS SISTEMAS

conjunto de elementos interrelacionados entre sí que constituyen un —todo organizado. permite que los administradores describan el comportamiento interno y externo de las organizaciones.

TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

búsqueda de la eficiencia, busca la especialización del operario a través de la división y de la subdivisión de toda operación que se lleva a cabo dentro de la organización.

TEORÍAS, LEYES Y MODELOS EN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE LOGRO, DE AFILIACIÓN Y DE PODER

las personas con alta necesidad de logro son con frecuencia emprendedoras; les gusta hacer algo mejor que sus competidores y aceptan riesgos razonables en los negocios.

TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

La lógica básica de las relaciones humanas consistió en incrementar el interés de los obreros lo cual mejoró la moral y la satisfacción de estos.

TEORÍA CENTRADA EN LA PERSONA

el comportamiento humano que añade a los factores psicológicos observables, experiencias humanas únicas como son: el amor, el odio, la alegría, la tristeza, el sentido de vida, la responsabilidad, el orgullo y el miedo.

TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

hace énfasis en que no hay nada absoluto en las organizaciones: todo es relativo y siempre depende de algún factor.

Bibliografía

1. Robbins, S. P. y Judge, T. A. (2009). Comportamiento organizacional (13.ª ed.). México: Pearson Prentice Hall. Recuperado de https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf
2. Chiavenato, I. (2004). Comportamiento organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones. México: Thomson. Recuperado de https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/335680/Comportamiento_organizacional._La_dina_mica_en_las_organizaciones..pdf
3. Apunte electrónico. *Comportamiento en las organizaciones*. Licenciatura en Administración. Plan 2012. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Facultad de Contaduría y Administración. Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia (SUAYED). Recuperado de http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2016/administracion/3/apunte/apunte_1343.pdf
4. Kinicki, A. y Kreitner, R. (2003). Comportamiento organizacional: conceptos, problemas y prácticas. México: McGraw-Hill. Recuperado de https://www.iesabroad.org/files/mg53009_organizational_behavior_20171013_0.pdf