

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**MATERIA: “comportamiento organizacional”**

- Lic. Victor Antonio Gonzalez Salas
- **ALUMNO: CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA**  
Cuarto cuatrimestre

## Antecedentes del comportamiento organizacional (CO)

### Definición

El comportamiento organizacional (con frecuencia se abrevia como CO) es un campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones, con el propósito de aplicar dicho conocimiento para mejorar la efectividad de las organizaciones.

### objetivo e importancia del CO

la importancia del comportamiento humano radica en que permite identificar las mejores estrategias de administración del personal para obtener mejores resultados en la organización

- El primer objetivo del CO es describir sistemáticamente el modo en que se conducen las personas en una amplia variedad de condiciones.
- El segundo objetivo es comprender porque las personas se comportan como lo hacen.
- El tercer objetivo es predecir la conducta futura de los empleados es una meta más del comportamiento organizacional.
- El cuarto y último objetivo es controlar la conducta de los empleados, dado que los administradores son los responsables de los resultados del desempeño, uno de sus principales intereses es la posibilidad de ejercer impacto en el comportamiento de los empleados, el desarrollo de las actividades.

### Utilidades del CO

Para tener éxito, la organización debe tratar con diversos grupos de interés relacionados con los negocios. El estudio del CO ayuda a los gerentes, directores, consultores, mediadores y personas que trabajan en las organizaciones a manejar asuntos de la organización y a mejorar la eficacia de ésta.

La utilidad del CO radica en que:

1. Permite desarrollar un método para analizar sistemáticamente el comportamiento de las personas y los grupos que trabajan en forma organizada e integrada.
2. Ofrece un vocabulario de términos y conceptos para compartir, discutir y analizar con claridad las experiencias de trabajo.
3. Proporciona un conjunto de técnicas para manejar los problemas y las oportunidades que se presentan en las situaciones de trabajo

### Interdisciplinariedad del CO

El comportamiento organizacional es una ciencia del comportamiento aplicada que se conforma de las aportaciones de cierto número de disciplinas, también del comportamiento. Las áreas predominantes son la psicología, psicología social, sociología y antropología.

- La psicología es la ciencia que mide, explica y, en ocasiones, cambia el comportamiento de los seres humanos.
- La psicología social toma conceptos tanto de la psicología como de la sociología, Se centra en la influencia de las personas entre sí.
- La antropología es el estudio de las sociedades, y tiene por objeto aprender sobre los seres humanos y sus actividades

# BIBLIOGRAFIA

## ANTOLOGIA UDS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/58d0eea1f8140b26fdcf7cbbe0933729-LC-%20MVZ401%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>