



UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

MATERIA: Comportamiento organizacional

DOCENTE: Víctor Gonzales Velázquez

ALUMNO: Edgar Caleb Najera Moreno

CUATRIMESTRE: 4 A

**LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

FECHA: domingo 12 noviembre

Parcial 3

Liderar, liderazgo

Es el conjunto de habilidades que hacen a una persona sea apta para ejercer tareas como líder



Teoría de los rasgos personalidad

Busca identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a los buenos líderes y los mejores líderes

- No hay rasgo universal, es único en cualquier organización.
- En ambientes rígidos es difícil encontrar un liderazgo, ya que están limitados en comportamiento, conducta.
- Prevee un nacimiento de un líder eficaz y otro no eficaz.

Teoría del comportamiento

-Liderazgo autocrítico: El líder informará lo que se debe hacer y supervisará de cerca la orden dada.

Liderazgo Liberal: Habrá libertad en el grupo y su participación será poca y supervisará de lejos.

Liderazgo democrático: El líder fomentará decisiones pero hará participar a los demás.



Teoría de la situación (Fleeder)

Esta teoría es que el líder en las tareas tiene eficiencia en el grupo en situaciones de descontrol o poco descontrol.

1-Líder orientado a las relaciones: Líder bajo influencias por relaciones con altos mandos.

-Sus Variables: Relaciones entre líder y miembros, estructura de la tarea, y poder de posición del líder.

Teoría Liderazgo (House)

-Liderazgo directo: Líder explica que harán los subordinados y cómo harán las tareas.

-Líder Solidario: Líder pondrá atención en las necesidades de los subordinados, su bienestar y hará un ambiente amigable.

-Líder Orientado a los resultados: Líder otorgará objetivos y retos y hará que los subordinados lo cumplan



Estilos de liderazgo

- Contar: Estilo apto para los subordinados que no tienen mucha preparación, estos no pueden tener responsabilidades propias o no desean hacerlo
- Vender: Serán para los subordinados que tienen algo de preparación, tendrán dirección y apoyo en las tareas, estos tienen ganas de asumir responsabilidad del trabajo
- Participativo: Estilo para los subordinados que tienen media elevada preparación, estos carecen de iniciativa y necesitan una motivación
- Delegador: Estilo para el personal que tiene preparación buena, no necesitarán mucha dirección y harán las cosas solas, tienen iniciativa y la voluntad de asumir responsabilidad en las actividades

Bibliografía
antología uds
clases