

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**SUPER NOTA. UNIDAD III Liderazgo, poder y  
política**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA

09 DE NOVIEMBRE DE 2023

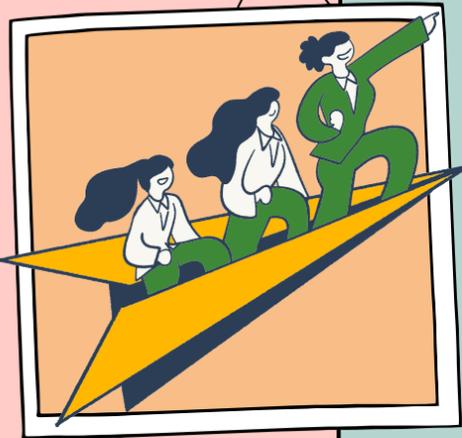
# LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA



## LIDERAZGO

Es el proceso consistente en dirigir el comportamiento de las personas para que alcancen ciertos objetivos. En este caso, dirigir se entiende como llevar a las personas a actuar de cierta manera o a seguir un curso de acción particular.

Las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente, pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad. Sin liderazgo, las organizaciones corren el peligro de vagar sin metas ni rumbo definido



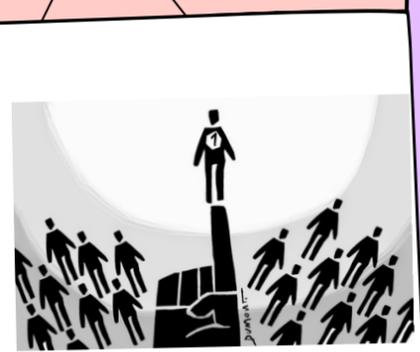
## PODER

Poder es el potencial de una persona para influir en otras. En el ámbito organizacional, el poder, la autoridad y su análisis son temas que cobran importancia, por ser ambos mecanismos de control y coordinación para la consecución de los objetivos que se persiguen, de los procesos que se ejecutan y ser así garantía de obtención de buenos resultados



## TIPOS DE PODER

- El poder coercitivo
- El poder de recompensa
- El poder legítimo
- El poder de competencia
- El poder de referencia



## CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

La política es el poder en acción, o sea, la aplicación de la autoridad para obtener resultados. La política organizacional incluye actividades para adquirir, desarrollar y utilizar el poder y otros recursos a efecto de obtener los resultados pretendidos cuando existe incertidumbre o disenso en cuanto a las elecciones.



## REFERENCIAS:

Antología Institucional de la materia de Comportamiento Organizacional de la Universidad del Sureste