

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

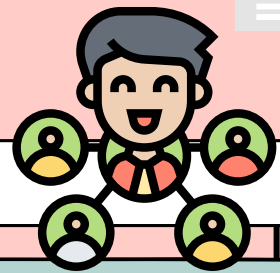
**SUPER NOTA. UNIDAD III Liderazgo, poder y
política**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA

09 DE NOVIEMBRE DE 2023

LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA



LIDERAZGO

Es el proceso consistente en dirigir el comportamiento de las personas para que alcancen ciertos objetivos. En este caso, dirigir se entiende como llevar a las personas a actuar de cierta manera o a seguir un curso de acción particular.

Las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente, pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad. Sin liderazgo, las organizaciones corren el peligro de vagar sin metas ni rumbo definido



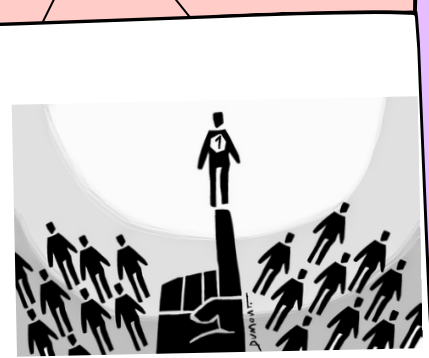
PODER

Poder es el potencial de una persona para influir en otras. En el ámbito organizacional, el poder, la autoridad y su análisis son temas que cobran importancia, por ser ambos mecanismos de control y coordinación para la consecución de los objetivos que se persiguen, de los procesos que se ejecutan y ser así garantía de obtención de buenos resultados



TIPOS DE PODER

- El poder coercitivo
- El poder de recompensa
- El poder legítimo
- El poder de competencia
- El poder de referencia



CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

La política es el poder en acción, o sea, la aplicación de la autoridad para obtener resultados. La política organizacional incluye actividades para adquirir, desarrollar y utilizar el poder y otros recursos a efecto de obtener los resultados pretendidos cuando existe incertidumbre o disenso en cuanto a las elecciones.



REFERENCIAS:

Antología Institucional de la materia de Comportamiento Organizacional de la Universidad del Sureste