

PASIÓN POR EDUCAR



UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA



MATERIA: Comportamiento Organizacional

DOCENTE: Víctor González salas

ALUMNO: Citlaly Jaqueline Paz Cruz

CUATRIMESTRE: 4 A

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

FECHA: 12 de noviembre 2023

Unidad 3

Liderazgo

Es el conjunto de habilidades que hacen a una persona sea apta para ejercer tareas como líder



Teoría de los rasgos de personalidad

Busca identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas

- No hay rasgo universal, es único en cualquiera organización.
- En ambientes rígidos es difícil encontrar un liderazgo, ya que están limitados en comportamiento, conducta.
- Prevee un nacimiento de un líder eficaz y otro no eficaz.

teoría del comportamiento

-Liderazgo autocrítico: El líder informará lo que se debe hacer y supervisará de cerca la orden Dada.

Liderazgo Liberal: Habrá libertad en el grupo y su participación será poca y supervisará de lejos.

Liderazgo democrático: El líder fomentará decisiones pero hará participar a los demás.



Teoría de la situación y contingencia (Fiedler)

-Lider orientado a las tareas: El líder se concentra en las tareas tiene eficiencia en el grupo en situaciones de descontrol o poco descontrol.

-Lider orientado a las relaciones: Líder bajo influencias por relaciones con altos mandos.

-Variables:

- Relaciones entre líder y miembros
- Estructura de la tarea
- Poder de posición del líder

Teoría de liderazgo House

-Lider potencializa la motivación para objetivos.

-Lider ajustará el comportamiento

-Liderazgo directo: Líder explica que harán los subordinados y como harán las tareas.

-Lider Solidario: Líder pondrá atención en las necesidades de los subordinados, su bienestar y hará un ambiente amigable.

-Lider Orientado a los resultados: Líder otorgará objetivos y retos y hará que los subordinados lo cumplan

Teoría de la situación de liderazgo

Los subordinados tienen distintos niveles de madurez debido a la buena o mala capacitación, inseguridades, falta de un buen líder, motivación y habilidades.

Lider brindará esa orientación para que los subordinados tengan compromiso y comportamiento para desempeñar sus tareas

Estilos de la teoría de la situación de liderazgo

- Estilo de contar: Estiló apto para los subordinados que no tienen mucha preparación, estos no pueden tener responsabilidades propias o no desean hacerlo
- Estilo de vender: Serán para los subordinados que tienen algo de preparación, tendrán dirección y apoyo en las tareas, estos tienen ganas de asumir responsabilidad del trabajo
- Estilo Participativo: Estiló para los subordinados que tienen media elevado preparación, estos carecen de iniciativa y necesitan una motivación.

- Estilo delegador: Estilo para el personal que tiene preparación buena, no necesitaran mucha dirección y harán las cosas solas, tienen iniciativa y la voluntad de asumir responsabilidad en las actividades



BIBLIOGRAFÍA
Antología UDS
Clases