

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUARTO CUATRIMESTRE

Comportamiento Organizacional

Super Nota

de

LIDERAZGO

PODER

POLÍTICA

LIC.: GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

E.M.V.Z.: BRAYAN FABIAN BARRIOS GUZMÁN

12 DE NOVIEMBRE DE 2023

Liderazgo, poder y política

LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder



PODER Y DEPENDENCIA

En una organización, el poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas, aun cuando éstas se resistan.



TEORÍAS

TEORÍAS DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

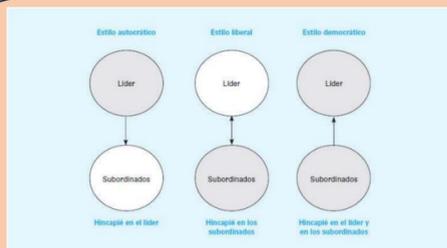
Según esas teorías iniciales, el liderazgo es un concepto central, mientras las otras variables son relativamente menos importantes. Ésta buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.

Limitaciones

- No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera.
- Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales.
- No está muy clara la separación entre causa y efecto.
- Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces.

TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE LOWA)

La investigación de Iowa fue una gran aportación al movimiento conductista y dio paso a un periodo de investigación enfocada en el comportamiento y no en los rasgos de personalidad.



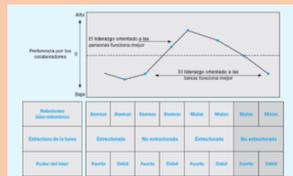
TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

En la década de 1940, investigadores de la Universidad de Michigan hicieron un estudio sobre el liderazgo para identificar las pautas que producen un desempeño eficaz:

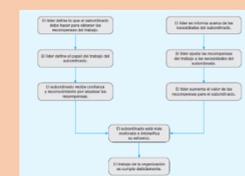
- Liderazgo centrado en el empleado. Se enfoca en las relaciones humanas en el trabajo.
- Liderazgo centrado en la producción. Se concentra en los resultados del trabajo

Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo (Teoría de la contingencia del liderazgo de Fiedler)

Fred Fiedler propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización. La idea básica es simple: aplicar el estilo de liderazgo a la situación que sea más propicia para su éxito.



Teoría de liderazgo por etapas House



Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de trabajo de los subordinados, sus metas de desarrollo personal y los caminos para alcanzarlas.

Teoría de liderazgo por etapas House

El punto que destaca es que los subordinados tienen distintos niveles de madurez. Algunos subordinados pueden mostrar poca madurez en el trabajo debido a la falta de habilidad o entrenamiento, a la inseguridad y a que necesitan un estilo de liderazgo diferente del que precisan aquellos subordinados que muestran madurez, tienen grandes habilidades, capacitación, confianza y deseos de trabajar.



BIBLIOGRAFÍA:

Sureste, U. d. (2023). Estructura Organizacional. Tapachula: Universidad del Sureste.