

TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



**DOCTOR VÍCTOR
SALAS**

REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ

**CUARTO CUATRIMESTRE
GRUPO A**

LA MOTIVACIÓN

¿QUÉ ES?

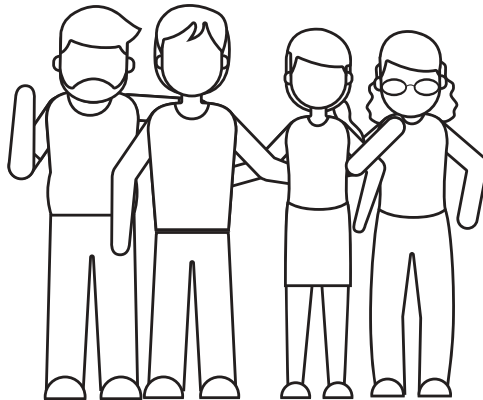
CONCEPTO

Es un estado de ánimo que hace que la conducta de una persona cambie y se active para conseguir las metas concretas que se haya marcado.

SU IMPORTANCIA

EN PSICOLOGÍA

Por un lado, es la fuente de energía para completar las tareas que nos hemos propuesto. Por otro lado, es un factor que influye en otras variables emocionales y psíquicas como el estrés, la autoestima, la concentración, entre otras.



TIPOS DE MOTIVACIÓN

LA MOTIVACIÓN

Se reconocen generalmente dos tipos de motivación: la intrínseca y la extrínseca, dependiendo de si provienen de adentro o de fuera del individuo, respectivamente.

TEORIAS MOTIVACIONALES

¿CUALES SON?



MOTIVACIÓN PERSONAL

MOTIVACIÓN LABORAL

LAS TEORIAS

- Teoría del contenido.
- Teoría del incentivo.
- Teoría de la reducción de pulsiones.
- Teoría de la disonancia cognitiva



PERSONAL

Es nuestra carga de motivación interior enfocada específicamente hacia lo que consideramos nuestros éxitos o nuestros valores.

LABORAL

Se refiere a las condiciones emocionales y psíquicas que un trabajo les brinda a sus empleados para sostener sus tasas de productividad y de compromiso lo suficientemente elevadas a lo largo del tiempo.

BIBLIOGRAFÍA

<https://kidshealth.org/es/parents/rabies.html>
<https://www.boehringer-ingelheim.com/sa/salud-animal/nuestro-compromiso/10-cosas-que-deb>
<https://concepto.de/motivacion/>