



Mi Universidad

Actividad 3

NOMBRE DEL ALUMNO: Rubí González Rodríguez

TEMA: Estilos de Liderazgo

PARCIAL: 3°



MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Joel Herrera Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería



Actividad 3. Cuadro descriptivo

Estilos de liderazgo de David Goleman		
Estilo de liderazgo	Características	Imagen
VISIONARIO U ORIENTATIVO	Es el que tiene una clara vision a largo plazo y guia a los empleados en la misma direccion, aunque tambien tiene sus deventajas cuando el grupo esta formado por profesionales que tienen mas experiencia que el lider.	
COACHING	El objetivo principal es el desarrollo de los empleados ,el lider actua como mentor y trabaja estrechamente con su equipo para indentificar sus puntos fuertes y debiles , funciona mejor cuando los empleados reconocen sus puntos debiles para mejorar sus rendimiento.	
AFILIATIVO	Se basa en la creacion de vinculos del grupo para conseguir una cierta armonia y cooperacion en la empresa la cual aumenta la productividad	
DEMOCRÁTICO	Las opioniones de todo el grupo deben ser tomadas en cuenta a la hora de tomar una decisión , deben tener numerosas reuniones ,se debe disponer de mucho tiempo	

<p>TIMONEL</p>	<p>Marcar una dirección y asegurarse de que se mantenga, lo utilizan las personas que quieren sentirse protagonistas, es eficaz cuando el líder es experto en la materia y las demás personas tienen poca experiencia</p>	
<p>COERCITIVO</p>	<p>Se centra en dar instrucciones precisas que deben seguirse al pie de la letra sin que los empleados puedan cuestionar las instrucciones, a largo plazo acaba con la motivación y la creatividad de los empleados</p>	

Estilos de liderazgo de David Fischman

Estilo de liderazgo	Características	Imagen
<p>LIDER AUSENTE</p>	<p>Es aquel líder que lo quiere hacer todo, en el cual a él no le corresponde, no toma en cuenta al equipo y no motiva a su equipo</p>	
<p>LIDER TRANSACCIONAL</p>	<p>Es aquel líder que recompensa a los miembros del equipo por su esfuerzo y trabajo.</p>	
<p>LIDER TRANSFORMADOR</p>	<p>Este líder siempre se comunica con los miembros de su equipo, da sus ideas y con ello lo convence para que ellos lo apoyen ya que sus ideas son claras</p>	

<p>LIDER SIN AUTORIDAD</p>	<p>Aunque no se designe como lider este toma el papel de lider en la cual hace trabajar a su equipo para llegar a un objetivo</p>	
<p>SEUDO LIDER</p>	<p>Este lider todo lo quiere a su conveniencia ya que puede tener poder y lograr sus objetivos pero no puede movilizar a su quipo porque no los motiva.</p>	

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS

Estilos de liderazgo de David Goleman

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=r9Riujuqi0o>

Estilos de liderazgo de David Fischman

<https://www.cientifiko.com/liderazgo-david-fischman/>