



Mi Universidad

Actividad 4

NOMBRE DEL ALUMNO: MARIA DHALAI CRUZ TORRES

TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

PARCIAL: 4

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: ING. JOEL HERRERA ORDOÑEZ

LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7°

LUGAR Y FECHA DE ELABORACIÓN: FRONTERA COMALAPA CHIAPAS, A 01 DE DICIEMBRE DE 2023.

Tema	Resumen
<p>El líder y las relaciones interpersonales</p>	<p>El liderazgo interpersonal es un modo de expresión personal que marca la diferencia y tiene el potencial de enriquecer la vida de los demás. El objetivo principal de este tipo de líder -que debe tener importantes habilidades interpersonales- es sacar lo mejor de cada persona.</p> <p>El liderazgo interpersonal basa toda su eficacia en la inteligencia interpersonal y emocional. La inteligencia interpersonal es la capacidad de comprender a otras personas (por ejemplo, lo que las motiva) y de trabajar de forma cooperativa con ellas. El núcleo de la inteligencia interpersonal comprende todas aquellas capacidades que nos permiten identificar los estados de ánimo, las emociones, las motivaciones y las expectativas de otras personas y responder a ellas de forma adecuada.</p>
<p>El líder y la delegación</p>	<p>La delegación significa conferir responsabilidades y asignar autoridad a una persona para llevar a cabo determinadas actividades. Implica acompañar en el trabajo que se delega, ayudar a corregir los errores y realizar un seguimiento. En todo el proceso de delegación, para que la misma sea exitosa, es fundamental transmitir confianza a quien se le encomiendan las actividades..El lider debe seguir una serie de pasos que ayudaran con el proceso de delegación: elegir la actividad y la persona que pueda completarla correctamente, transmitirlo, dar un seguimiento y expresar confianza. El tiempo es uno de los recursos más apreciados por los profesionales que se hacen cargo de grandes responsabilidades. Para dar valor a esta variable de pérdida irrecuperable hay multitud de metodologías. Con ellas buscan aligerar la agenda de los administradores y gerentes de las compañías.Delegar es un modo de concentrar las funciones directivas en las tareas que resultan estratégicas para el plan de empresa. Además, es una eficaz herramienta para la gestión del tiempo de los profesionales de máxima responsabilidad en sus tareas prioritarias</p>
<p>El líder como agente de cambio</p>	<p>El liderazgo se define como una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Liderar el cambio es uno de los retos más importantes del líder en la actualidad, ya que para transformar debe facilitar la inteligencia colectiva, generar un entorno de confianza, crear grupos colaborativos, incentivar el desarrollo de sus integrantes así como proveer un clima</p>

	<p>de colaboración. La literatura científica nos ayuda a visualizar factores a considerar y valorar la importancia de contemplar a un líder transformacional dentro de toda organización, pues debe poseer características y herramientas para la implementación de una planeación dentro de cualquier área de trabajo, logrando a su vez la gestión del cambio, donde utiliza su carisma o influencia idealizada y lograr que las personas sean más productivas.</p> <p>La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso. Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando</p>
<p>Liderazgo transcultural</p>	<p>El liderazgo transcultural es el proceso de conducir o contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización. Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. El liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar, implica conocimiento de los otros y sensibilidad ante sus posturas en diferentes aspectos de la vida; considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que afectan a los individuos y a las organizaciones. Un líder transcultural, por lo general, es flexible y adaptable, se muestra abierto, asertivo, empático, actualizado, informado, tolerante y utiliza tecnologías de la información, además de que promueve en las organizaciones la generación de células de aprendizaje</p>
<p>Competitividad y liderazgo</p>	<p>Tal como lo expresa Siliceo, A. (1999), la competitividad es una condición de sobrevivencia, es una forma de aprender y crecer para poder enfrentar con éxito la vida, dentro de un proceso evolutivo de cambio, desarrollo y mejora continua. Según el autor en cuestión la competitividad es una medida de satisfacción del consumidor en un mercado globalizado, es una estrategia de sobrevivencia empresarial para el mediano y largo plazo fundamentada por principios como: espíritu innovador y manejo del cambio, fortalecimiento interno de la organización y trabajo en equipo, conocimiento del entorno, del mercado y de las necesidades del cliente, calidad, servicio y valor agregado, entre otros. La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada</p>

	en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente
--	--

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- 1- <https://smowl.net/es/blog/liderazgo-interpersonal-definicion-estilos/>
- 2- <https://www.grandespymes.com.ar/2009/06/06/la-delegacion-como-estrategia-de-liderazgo/>
- 3- <https://www.cerem.mx/blog/saber-delegar-es-un-arte>
- 4- Dialnet-LiderazgoTranscultural-2986691.pdf
- 5- <https://www.uv.mx/magerhto/files/2019/11/El-lider-como-promotor-de-la-gestion-del-cambio.pdf>
- 6- Antología UDS “Dirección y liderazgo” (proporcionado por la universidad)
- 7- <https://enfoquegroup.com/competitividad-y-liderazgo/>

NOTA: Para el llenado de la tabla podran consultar fuentes confiables en internet, o en libros de consulta.