



**Nombre del alumno:** *Blandí Lopez García*

**Tema:** *Las relaciones y el liderazgo*

**Parcial:** *4*

**Materia:** *Dirección y Liderazgo*

**Nombre del profesor:** *Ing. Joel Herrera Ordoñez*

**Licenciatura:** *Enfermería*

**Cuatrimestre:** *7°*

**Lugar y Fecha de elaboración:** *Frontera Comalapa Chiapas, a 03 de diciembre de 2023.*

## Actividad 4

Tema	Resumen
<b>El líder y las relaciones interpersonales</b>	El líder debe conducir a través del ejemplo, el respeto, la integridad, la coherencia, la visión, la pasión y el sincero compromiso para con sus colaboradores y la organización. Debe irradiar optimismo, seguridad y confianza, generando el ambiente para una comunicación que permita intercambiar experiencias, logrando con ello, escuchar a sus conducidos enriqueciendo así al grupo entero y a la organización.
<b>El líder y la delegación</b>	La delegación implica dar autonomía, autoridad y responsabilidad a una persona. Es importante cuidar nuestro temperamento o actitud al momento de delegar funciones. Un delegado no solo debe sentirse responsable con la toma de decisiones, sino además debe sentir total comodidad y libertad para decidir lo que crea conveniente, de lo contrario limitaría su iniciativa, y en consecuencia su desarrollo y crecimiento en la organización.
<b>El líder como agente de cambio</b>	Cuando los directivos comprenden el proceso de cambio tienen una idea más clara de lo que deben hacer y en qué momento. Pueden anticiparse a muchos problemas predecibles y mitigar su impacto comprende de 4 fases: Descubrir: El cambio inicia con la comprensión ¿ que necesidad hay del cambio?. Decidir: Se dibuja una visión, se establece un plan. Desarrollar: Se pone en marcha todo lo planeado. Distinguir: Es la supervisión de todo lo realizado, si puede continuar o consolidarse
<b>Liderazgo transcultural</b>	proceso de conducir o contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización. Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. El liderazgo transcultural implica conocimiento de los otros y sensibilidad ante sus posturas en diferentes aspectos de la vida; considera las diferentes culturas.
<b>Competitividad y liderazgo</b>	implican la transformación, Hablamos de liderazgo por competencias que nacen del cambio de responsabilidades laborales, técnicas, sociales e individuales y no como terminologías aisladas, donde la competitividad es una meta propuesta por toda empresa que desea atraer clientes. liderazgo por competencias, según el Instituto de Mandos Medios y Operativos de Logística, no es más que la estratificación de las responsabilidades del liderazgo en tres niveles de competencias, a saber: gerenciales, profesionales y fundaciones

## Referencias bibliográficas

**NOTA:** Para el llenado de la tabla podran consultar fuentes confiables en internet, o en libros de consulta.

<https://revistamarina.cl/es/articulo/el-desafio-de-establecer-relaciones-de-afectos-para-liderar#:~:text=El%20rol%20del%20I%3%ADder%20en%20las%20relaciones%20interpersonales&text=Es%20por%20lo%20que%20el,cual%20logre%20el%20mejor%20desempe%C3%B1o.>

[https://www.ey.com/es\\_pe/workforce/liderazgo-y-delegacion-de-funciones](https://www.ey.com/es_pe/workforce/liderazgo-y-delegacion-de-funciones)

[Dirigir el papel de un cambio: el papel de un lider. Center for creative Leadeship.Dvid Dinwoodie, Wiliam Pasmore.pdf](#)