



Nombre del alumno: *Blandí Lopez García*

Tema: *Las relaciones y el liderazgo*

Parcial: *4*

Materia: *Dirección y Liderazgo*

Nombre del profesor: *Ing. Joel Herrera Ordoñez*

Licenciatura: *Enfermería*

Cuatrimestre: *7°*

Lugar y Fecha de elaboración: *Frontera Comalapa Chiapas, a 03 de diciembre de 2023.*

Actividad 4

Tema	Resumen
El líder y las relaciones interpersonales	El líder debe conducir a través del ejemplo, el respeto, la integridad, la coherencia, la visión, la pasión y el sincero compromiso para con sus colaboradores y la organización. Debe irradiar optimismo, seguridad y confianza, generando el ambiente para una comunicación que permita intercambiar experiencias, logrando con ello, escuchar a sus conducidos enriqueciendo así al grupo entero y a la organización.
El líder y la delegación	La delegación implica dar autonomía, autoridad y responsabilidad a una persona. Es importante cuidar nuestro temperamento o actitud al momento de delegar funciones. Un delegado no solo debe sentirse responsable con la toma de decisiones, sino además debe sentir total comodidad y libertad para decidir lo que crea conveniente, de lo contrario limitaría su iniciativa, y en consecuencia su desarrollo y crecimiento en la organización.
El líder como agente de cambio	Cuando los directivos comprenden el proceso de cambio tienen una idea más clara de lo que deben hacer y en qué momento. Pueden anticiparse a muchos problemas predecibles y mitigar su impacto comprende de 4 fases: Descubrir: El cambio inicia con la comprensión ¿ que necesidad hay del cambio?. Decidir: Se dibuja una visión, se establece un plan. Desarrollar: Se pone en marcha todo lo planeado. Distinguir: Es la supervisión de todo lo realizado, si puede continuar o consolidarse
Liderazgo transcultural	proceso de conducir o contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización. Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. El liderazgo transcultural implica conocimiento de los otros y sensibilidad ante sus posturas en diferentes aspectos de la vida; considera las diferentes culturas.
Competitividad y liderazgo	implican la transformación, Hablamos de liderazgo por competencias que nacen del cambio de responsabilidades laborales, técnicas, sociales e individuales y no como terminologías aisladas, donde la competitividad es una meta propuesta por toda empresa que desea atraer clientes. liderazgo por competencias, según el Instituto de Mandos Medios y Operativos de Logística, no es más que la estratificación de las responsabilidades del liderazgo en tres niveles de competencias, a saber: gerenciales, profesionales y fundaciones

Referencias bibliográficas

NOTA: Para el llenado de la tabla podran consultar fuentes confiables en internet, o en libros de consulta.

<https://revistamarina.cl/es/articulo/el-desafio-de-establecer-relaciones-de-afectos-para-liderar#:~:text=El%20rol%20del%20I%20C3%ADder%20en%20las%20relaciones%20interpersonales&text=Es%20por%20lo%20que%20el,cual%20logre%20el%20mejor%20desempe%C3%B1o.>

https://www.ey.com/es_pe/workforce/liderazgo-y-delegacion-de-funciones

[Dirigir el papel de un cambio: el papel de un lider. Center for creative Leadeship.Dvid Dinwoodie, Wiliam Pasmore.pdf](#)