



Mi Universidad

Actividad 3

NOMBRE DEL ALUMNO: **Maria Dhalai Cruz Torres**

TEMA: **Estilos de Liderazgo**

PARCIAL: **3**






MATERIA: **Dirección y liderazgo**


NOMBRE DEL PROFESOR: **Ing. Joel Herrera Ordoñez**

LICENCIATURA: **Enfermería**



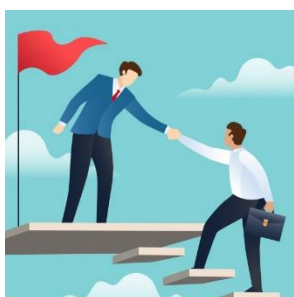
CUATRIMESTRE: **7**



Actividad 3. Cuadro descriptivo

| Estilos de liderazgo de David Goleman | | |
|---------------------------------------|--|---|
| Estilo de liderazgo | Características | Imagen |
| Visionario u orientativo | El líder tiene una visión a largo plazo, motiva a sus empleados haciéndolos concientes de su papel dentro de la organización |  |
| Coaching | Busca el desarrollo profesional de su equipo, el líder actúa como mentor y ayuda a sus empleados a convertir sus debilidades en fortalezas |  |
| Afiliativo | Gira en torno a las personas, se basa en la creación de vínculos entre miembros. Constituye lazos emocionales |  |
| Democrático | Debe haber participación de empleados en toma de decisiones, se toma en cuenta la opinión de los mismos. Se crean acuerdos mediante la participación |  |
| Timonel | El líder marca una dirección y se debe asegurar que se mantenga, se pone de ejemplo y actúa como modelo a seguir |  |

| | | |
|------------|--|---|
| Coercitivo | <p>También denominado enfoque militar, se centra en dar instrucciones que deben seguirse al pie de la letra. Los empleados no pueden cuestionar dichas instrucciones. Este tipo de liderazgo puede acabar con la motivación y creatividad de los empleados</p> |  |
|------------|--|---|

Estilos de liderazgo de David Fischman

| Estilo de liderazgo | Características | Imagen |
|---------------------|--|---|
| Lider Ausente | <p>El líder realiza por sí mismo las actividades, no tiene visión ni metas claras, no reconoce la importancia del trabajo en equipo, no proporciona herramientas ni técnicas para que los demás puedan asumir responsabilidades que les corresponden</p> |  |
| Lider Transaccional | <p>Otorga recompensas a los miembros del equipo a cambio de su trabajo y esfuerzo, manejan sus propios intereses, genera reconocimiento y mejora la autoestima, pero no promueve la trascendencia del subordinado</p> |  |
| Lider transformador | <p>Cuenta con una orientación clara hacia los objetivos planteados y es capaz de motivar a sus seguidores, comprende que el liderazgo debe ser una actitud presente en todos y motiva a sus seguidores en el proceso de aprendizaje y en la mejora de habilidades.</p> |  |

| | | |
|----------------------------|--|---|
| <p>Lider sin autoridad</p> | <p>A pesar de no contar con un documento legal que lo designe como líder, es capaz de movilizar a las personas y hacer que estas actúen conforme a un objetivo común</p> |  |
| <p>Seudo Lider</p> | <p>Son personas que buscan el poder, únicamente para la satisfacción de sus objetivos personales y aunque intenta generar movilización, no es capaz de influir en los demás para lograr resultados favorecedores para el mismo. No motiva a sus empleados</p> |  |

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS

Estilos de liderazgo de David Goleman

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=r9Riujuqi0o>

Estilos de liderazgo de David Fischman

<https://www.cientifiko.com/liderazgo-david-fischman/>