



Mi Universidad

Actividad I

NOMBRE DEL ALUMNO: Rubí González Rodríguez

TEMA: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

PARCIAL: I

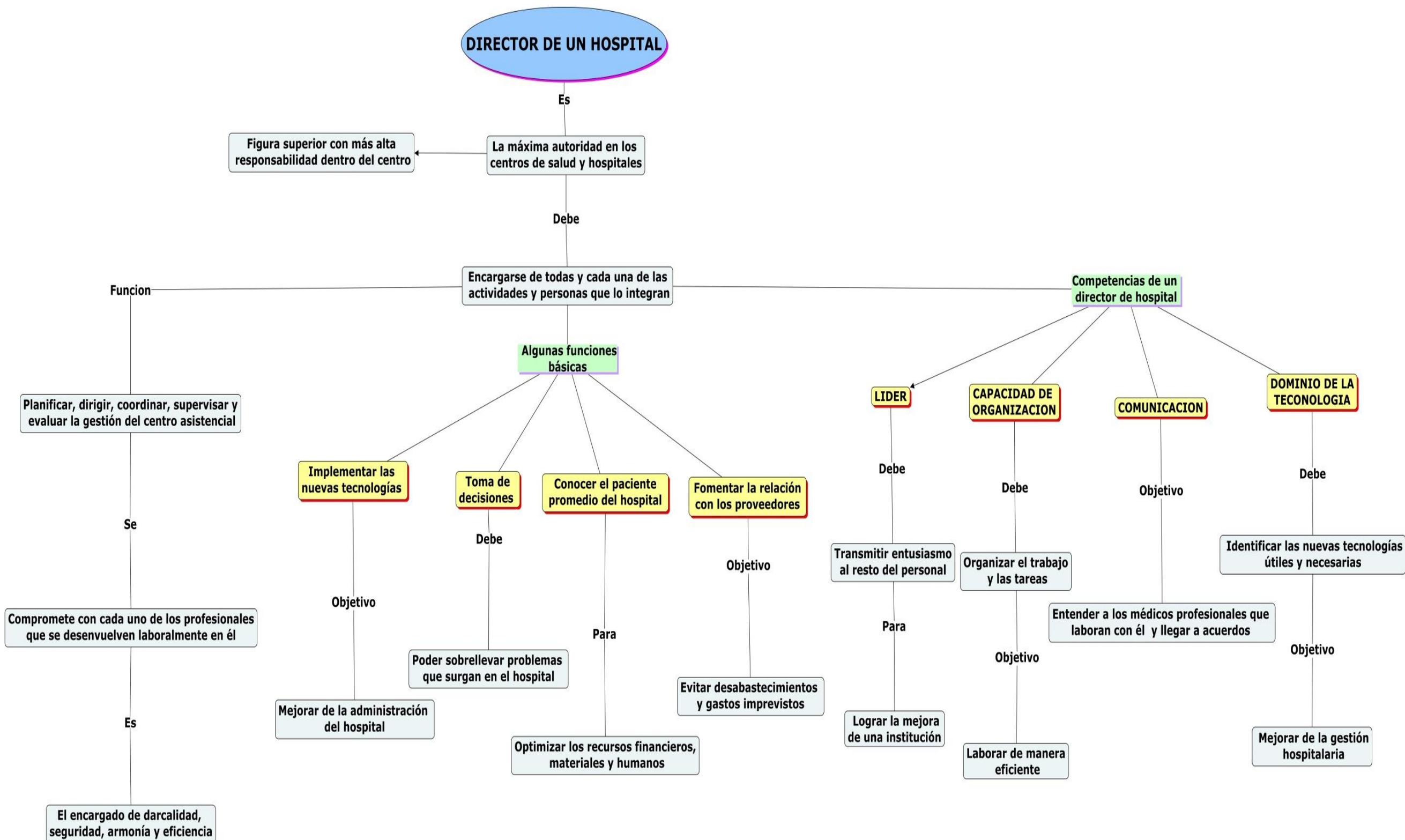
MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Joel Herrera Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: 7°

FECHA DE ENTREGA: 24/09/2023



DIRECTOR DE UN HOSPITAL

Figura superior con más alta responsabilidad dentro del centro
 La máxima autoridad en los centros de salud y hospitales

Encargarse de todas y cada una de las actividades y personas que lo integran

Competencias de un director de hospital

Algunas funciones básicas

Planificar, dirigir, coordinar, supervisar y evaluar la gestión del centro asistencial

Implementar las nuevas tecnologías

Toma de decisiones

Conocer el paciente promedio del hospital

Fomentar la relación con los proveedores

LIDER

CAPACIDAD DE ORGANIZACION

COMUNICACION

DOMINIO DE LA TECNOLOGIA

Compromete con cada uno de los profesionales que se desenvuelven laboralmente en él

Objetivo

Debe

Para

Objetivo

Debe

Debe

Objetivo

Debe

Identificar las nuevas tecnologías útiles y necesarias

Objetivo

Mejorar de la administración del hospital

Poder sobrellevar problemas que surgan en el hospital

Optimizar los recursos financieros, materiales y humanos

Evitar desabastecimientos y gastos imprevistos

Transmitir entusiasmo al resto del personal

Para

Lograr la mejora de una institución

Organizar el trabajo y las tareas

Objetivo

Laborar de manera eficiente

Entender a los médicos profesionales que laboran con él y llegar a acuerdos

Mejorar de la gestión hospitalaria

El encargado de dar calidad, seguridad, armonía y eficiencia