



## Actividad 4

**Nombre del alumno:** *Rubí González Rodríguez*

**Tema:** *Las relaciones y el liderazgo*

**Parcial:** *4*

**Materia:** *Dirección y Liderazgo*

**Nombre del profesor:** *Ing. Joel Herrera Ordoñez*

**Licenciatura:** *Enfermería*

**Cuatrimestre:** *7°*

**Lugar y Fecha de elaboración:** *Frontera Comalapa Chiapas, a 03 de diciembre de 2023.*

Tema	Resumen
<b>El líder y las relaciones interpersonales</b>	El líder debe establecer una buena relación con su equipo de trabajo, ganarse la confianza de su equipo, debe hacer que sus compañeros se sientan incluidos en todo momento, si algún momento alguien de su equipo requiere de apoyo el líder debe ofrecerle su ayuda, tener amistades con el equipo de trabajo, siempre con el objetivo de sacar lo mejor de cada persona para obtener buenos resultados finales.
<b>El líder y la delegación</b>	Implica dar autonomía, autoridad y responsabilidad a una persona, delegar no es ordenar, no se debe confundir el dar una orden con imponer o ser prepotente ya que como líderes es muy importante que sepan controlar sus actitudes hay que respetar siempre al equipo de trabajo. Es importante que el líder conozca sus puntos fuertes de cada integrante en que son mejores, en que no son tan buenos para que así se designe lo mejor a cada integrante del equipo.
<b>El líder como agente de cambio</b>	Los líderes que encabezan los cambios en una organización son personas visionarias que viven en el presente, pero desarrollando el futuro. Sus acciones van encaminadas a impactar su entorno, haciendo y promoviendo lo que puede o debe ser una organización. Ellos deben ser personas decididas y seguras del rumbo que están proponiendo, basándose siempre en decisiones bien informadas. La motivación es su principal arma, ya sea para alcanzar el éxito buscando siempre una nueva meta, o superar el fracaso llevando un manejo emocional inteligente y aprovechando la experiencia como aprendizaje.
<b>Liderazgo transcultural</b>	El liderazgo transcultural es el proceso de conducir o contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización. Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. El liderazgo transcultural implica conocimiento de los otros y sensibilidad ante sus posturas en diferentes aspectos de la vida; considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que afectan a los individuos y a las organizaciones.
<b>Competitividad y</b>	Hablamos de liderazgo por competencias que nacen del cambio de responsabilidades laborales, técnicas, sociales e individuales y no como terminologías aisladas, donde la competitividad es una meta propuesta por toda empresa que desea atraer clientes. Tenemos

<b>liderazgo</b>	que en la competitividad se pueden presentar dos casos, el primero donde se desarrolla esta estrategia de ofertar al público objetivo la mejor opción en precio y costo de un producto o servicio en medio de tantas otras alternativas en el mercado; el segundo referente a una competencia entre empleados, estrategia que cabe destacar no es recomendable, ya que puede causar rivalidades.
------------------	--

### Referencias bibliográficas

<https://smowl.net/es/blog/liderazgo-interpersonal-definicion-estilos/>

[https://www.ey.com/es\\_pe/workforce/liderazgo-y-delegacion-de-funciones](https://www.ey.com/es_pe/workforce/liderazgo-y-delegacion-de-funciones)

<https://recursoshumanos.tv/blog-del-ceo/el-papel-de-los-lideres-como-agentes-de-cambio-en-las-organizaciones/#:~:text=Los%20l%C3%ADderes%20que%20encabezan%20los,o%20debe%20ser%20una%20organizaci%C3%B3n.>

<file:///C:/Users/Aspire%20ESI%20I/Downloads/Dialnet-Liderazgo%20Transcultural-2986691.pdf>

<https://panamaosa.com/liderazgo-y-competitividad-claves-desarrollo-empresarial/>

**NOTA: Para el llenado de la tabla podran consultar fuentes confiables en internet, o en libros de consulta.**