



**Mi Universidad**

## **Actividad 3**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Jarumy azuceli Ortiz López.

**TEMA:** Estilos de Liderazgo

**PARCIAL:** 3

**MATERIA:** Dirección y liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Ing. Joel Herrera Ordoñez

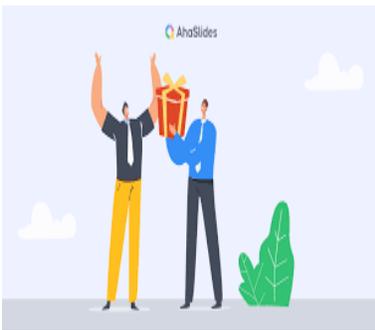
**LICENCIATURA:** Enfermería

### Actividad 3. Cuadro descriptivo

Estilos de liderazgo de David Goleman		
Estilo de liderazgo	Características	Imagen
<b>Visionario u orientativo</b>	Es el que tiene un objetivo claro para su equipo, en el cual el lider tiene la capacidad de motivar a su personal para realizar un buen trabajo y sacarlos adelante en situacion de crisis.	
<b>Coaching</b>	El lider actua como mentor, en el cual el lider ve las debilidades y habilidades de su equipo y los ayuda a fortalecer, motivar y asegurar adelante. En el cual los pone a prueba con tareas dificil para que acepten el fracaso a corto plazo, como experiencia el personal debe de ponerle mas empeño a lo que realizan.	
<b>Afiliativo</b>	Es aquel lider que da prioridades a las personas, antes de colocar en primer lugar al rendimiento u otro factor. Trabaja para mantener contento a los empleados y crear armonia entre ellos.	
<b>Democrático</b>	Se basa en la toma de decisiones de sus compañeros, fomentan opiniones de los trabajadores para crear una tarea con un ambiente tranquilo y participativo, para llegar a un objetivo.	
<b>Timonel</b>	Dirige dando el ejemplo, no le gusta el bajo rendimiento en el cual hace remarcar los estandares altos. Este tipo de lider duda en delegar si no se	

	encuentra seguro de que su equipo sea capaz de realizar un buen trabajo.	
<b>Coercitivo</b>	Exige cumplir la tareas de forma inmediata, en el cual el personal no puede fomentar participacion si no que deben de cumplir todo lo que el lider exige.	

### Estilos de liderazgo de David Fischman

Estilo de liderazgo	Caracteristicas	Imagen
	Aquel que no establece relaciones interpersonales con los empleados y su trabajo se centra en lograr sus objetivos individuales, ajeno al propósito elevado de la compañía o las necesidades de los empleados.	
<b>Lider Transaccional</b>	El liderazgo transaccional busca a través de muchas estrategias, llevar al equipo hacia la consecución de un plan de acción con un propósito específico. Este tipo de lider otorga recompensa a su equipo por su esfuerzo y trabajo.	
<b>Lider transformador</b>	Es aquel que comunica sus ideas a la gente y tiene la capacidad de lograr que las demás personas lo sigan por su convicción y por la claridad de sus ideales y de su visión.	
<b>Lider sin autoridad</b>	Es aquel que, a pesar de no contar con un documento legal que lo designe como líder, es capaz de movilizar a las personas y hacer que estas actúen conforme a un objetivo común.	

<b>Seudo Lider</b>	Este líder no motiva a sus seguidores al aprendizaje de nuevas habilidades ni se interesa por sus necesidades. Este tipo de lider unicamente se enfoca en sus objetivos personales.	
--------------------	---	---

## RECURSOS BIBLIOGRAFICOS

**Estilos de liderazgo de David Goleman**

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=r9Riujuqi0o>

**Estilos de liderazgo de David Fischman**

<https://www.cientifiko.com/liderazgo-david-fischman/>