



Mi Universidad

Actividad extraescolar.

NOMBRE DEL ALUMNO: Blandí Jorgelina Lopez García.

TEMA: Actividad extraescolar.

PARCIAL: II.

MATERIA: Dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Joel Herrera Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería.

CUATRIMESTRE: I

Frontera Comalapa Chiapas a 7 de octubre del año 2023.

1.- Esta teoría supone que las personas heredan ciertas cualidades y rasgos que las hacen más adecuados para el liderazgo..

R = Teoría de los rasgos

2.- En que se basa la Teoría de contingencia.

Esta teoría se basa en enfatizar los estilos de liderazgo dependiendo de la situación que el líder se encuentre. De igual forma los líderes son capaces de evaluar las necesidades de sus seguidores.

3.- Esta teoría se basa en la creencia que los grandes líderes son creados, no nacidos.

R = Teoría del comportamiento.

4.- En que consiste la teoría participativa.?

(Esta teoría menciona que los buenos líderes deben buscar de manera activa la contribución de los demás.)

5.- Teoría centrada en la ^{supervisión,} Organización, y rendimiento grupal además de un sistema de recompensas y castigos.

R = Teoría de Gestión o Transaccional.

6.- Teoría que supone que los líderes nacen y no se hacen, describiendo a los líderes como héroes míticos designados a ocupar una posición de liderazgo.

R = Teoría del "Gran hombre".

7.- Se centran en conexiones formadas entre líderes y seguidores. R = Teoría de Relaciones o Transformacional.

8.- Que función cumplen los líderes transformacionales.

Motivan e inspiran a las personas al manejo de intereses grupales e individuales.

Actividad 2. Reflexión personal

"La importancia de la ética en el liderazgo"

01 10 2023

La ética es una disciplina filosófica que estudia el bien y el mal y su relación con la moral y el comportamiento humano. Desde mi punto de vista es un aspecto fundamental que debemos aplicar a diario y más en el desarrollo de un buen líder ya que a diario se presentan situaciones en las que debe aplicar la ética pues su trabajo es escoger lo mejor para su empresa, para su equipo de trabajo e inclusive para el mismo líder y es ahí donde un buen líder debe aprender a diferenciar entre lo bueno y lo malo, lo que le conviene o no a su empresa siempre y cuando no dañe a nadie y velar por su equipo de trabajo.