



Mi Universidad

INFOGRAFÍA

NOMBRE DEL ALUMNO: MARIA DHALAI CRUZ TORRES

TEMA: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DOCENTE: ING. MAGNER JOEL HERRERA ORDOÑEZ

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

2DO PARCIAL

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



¿QUE ES EL LIDERAZGO?

Influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo en común

ALGUNAS FUNCIONES DEL LIDERAZGO



1- **Función de dirigir y orientar:** Consiste en el ejercicio de la dirección para encabezar los procesos, guiando al personal por el camino correcto y coordinando cada actividad

2- **Función de participar y delegar:** Se refiere al papel protagónico que juega el líder en el cumplimiento de la actividad, ya no sólo orientando al personal, sino cumpliendo con una parte del programa

3- **Función de decisión:** Constituye una resolución que se adopta frente a otras posibles alternativas, una vez resuelto se dispone el cumplimiento efectivo, convirtiéndose para quienes deben ejecutar la resolución



CARACTERISTICAS DE UN BUEN LIDER

Visión guiadora, capacidad de organización y equilibrio, motiva a su equipo, da críticas constructivas, tiene una buena comunicación, curiosidad y audacia.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

Es importante porque es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización y es relevante porque el líder guía, dirige y motiva con el firme propósito de que el equipo se mantenga en orden, ejecute acciones y logre los objetivos establecidos.



ETAPAS DEL PROCESO DEL LIDERAZGO



1. **La fijación de un objetivo** como mensaje con carácter normativo, el cual describe la situación deseada de la realidad y/o define lo que se debe lograr.
2. **La planeación** como anticipación mental y conceptual de las futuras ocurrencias. Debe indicar como se deben lograr los objetivos.
3. **La realización** como transformación de lo planeado en la realidad empresarial. Se necesitan por ejemplo organización, recursos humanos y trabajo.
4. **El control** como última etapa del proceso de liderazgo, el cual debe mostrar por medio de la comparación "debe - real" si se logró hacer realidad de los planes

