



NOMBRE DEL ALUMNO(A): Diana Jaxem Hernández
Morales

NOMBRE DEL TRABAJO: Resumen

PARCIAL: IV

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: ING: Magner Joel Herrera
Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: Séptimo

Tema	Resumen
El líder y las relaciones interpersonales	<ul style="list-style-type: none"> -El lider interpersonal es un modo de expresion que marca la diferencia y tiene el potencial de enriquecer la vida de los demas, el objetivo principal de este tipo de lider es que debe tener importantes habilidades interpersonales es decir sacar lo mejor de los demas. -El liderazgo interpersonal basa toda su eficacia en la inteligencia interpersonal y emocional, esta ligado a las emociones y se apoya en las capacidades que permiten descirnrir de una manera apropiada a los estados de animo.
El líder y la delegación	<ul style="list-style-type: none"> - La delegación es el proceso que nos permite conferir a un colaborador el encargo de realizar una función, concediéndole autoridad y la libertad necesaria para su ejecución. - La persona que asume la delegación debe contar con los medios materiales y con autoridad para llevar a buen término sus cometidos, el empoderamiento consiste en un traslado de autoridad y responsabilidad al punto donde tiene un mejor ejercicio. - La delegación es el proceso de asignar tareas y responsabilidades a otros miembros del equipo.
El líder como agente de cambio	<ul style="list-style-type: none"> - Se preocupa por las personas, además del desenvolvimiento del negocio y comparte los éxitos y no se los apropia. Conforma un equipo de trabajo y reparte las tareas de la mejor forma posible buscando desarrollar el potencial de cada persona. -Las cinco cualidades que hacen a un lider como agente de cambio son: Vista de lehjos, entusiasmo y valor, responsabilidad para aumir los triunfos y fracasos, habilidades comunicativas y el coraje y las ganas de crecer.
Liderazgo transcultural	<ul style="list-style-type: none"> -Es el liderazgo que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologias y permea a grupos mas amplios el cual busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. -por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.

Tema	Resumen
Competitividad y liderazgo	<ul style="list-style-type: none">- Hablamos de liderazgo por competencias que nacen del cambio de responsabilidades laborales, técnicas, sociales e individuales y no como terminologías aisladas donde la competitividad es una meta propuesta por toda empresa que desea atraer clientes.- El líder competitivo inspira al desarrollo de nuevas ideas, mediante su carácter positivo y eficaz a la toma de decisiones, también inspira a través de su conocimiento mediante el aprendizaje continuo y la forma correcta de comunicarse con su equipo

BIBLIOGRAFIA

- <https://smowl.net/es/blog/liderazgo-interpersonal-definicion-estilos/>
 - <https://www.euroinnova.mx/blog/latam/como-debe-un-lider-delegar-funciones>
 - <https://recursoshumanos.tv/blog-del-ceo/el-papel-de-los-lideres-como-agentes-de-cambio-en-las-organizaciones/>
 - <https://blog.woffu.com/cualidades-lider-agente-de-cambio/>
- <https://www.repo-ciie.dfie.ipn.mx> › pdf