



NOMBRE DEL ALUMNO(A): Diana Jaxem Hernández
Morales

NOMBRE DEL TRABAJO: Resumen

PARCIAL: IV

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: ING: Magner Joel Herrera
Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: Séptimo

Tema	Resumen
El líder y las relaciones interpersonales	<ul style="list-style-type: none"> -El líder interpersonal es un modo de expresión que marca la diferencia y tiene el potencial de enriquecer la vida de los demás, el objetivo principal de este tipo de líder es que debe tener importantes habilidades interpersonales es decir sacar lo mejor de los demás. -El liderazgo interpersonal basa toda su eficacia en la inteligencia interpersonal y emocional, está ligado a las emociones y se apoya en las capacidades que permiten discernir de una manera apropiada a los estados de ánimo.
El líder y la delegación	<ul style="list-style-type: none"> - La delegación es el proceso que nos permite conferir a un colaborador el encargo de realizar una función, concediéndole autoridad y la libertad necesaria para su ejecución. - La persona que asume la delegación debe contar con los medios materiales y con autoridad para llevar a buen término sus cometidos, el empoderamiento consiste en un traslado de autoridad y responsabilidad al punto donde tiene un mejor ejercicio. - La delegación es el proceso de asignar tareas y responsabilidades a otros miembros del equipo.
El líder como agente de cambio	<ul style="list-style-type: none"> - Se preocupa por las personas, además del desenvolvimiento del negocio y comparte los éxitos y no se los apropia. Conformar un equipo de trabajo y reparte las tareas de la mejor forma posible buscando desarrollar el potencial de cada persona. -Las cinco cualidades que hacen a un líder como agente de cambio son: Vista de lejos, entusiasmo y valor, responsabilidad para asumir los triunfos y fracasos, habilidades comunicativas y el coraje y las ganas de crecer.
Liderazgo transcultural	<ul style="list-style-type: none"> -Es el liderazgo que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y permea a grupos más amplios el cual busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. -por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.

Tema	Resumen
Competitividad y liderazgo	<ul style="list-style-type: none">- Hablamos de liderazgo por competencias que nacen del cambio de responsabilidades laborales, técnicas, sociales e individuales y no como terminologías aisladas donde la competitividad es una meta propuesta por toda empresa que desea atraer clientes.- El líder competitivo inspira al desarrollo de nuevas ideas, mediante su carácter positivo y eficaz a la toma de decisiones, también inspira a través de su conocimiento mediante el aprendizaje continuo y la forma correcta de comunicarse con su equipo

BIBLIOGRAFIA

- <https://smowl.net/es/blog/liderazgo-interpersonal-definicion-estilos/>
- <https://www.euroinnova.mx/blog/latam/como-debe-un-lider-delegar-funciones>
- <https://recursoshumanos.tv/blog-del-ceo/el-papel-de-los-lideres-como-agentes-de-cambio-en-las-organizaciones/>
- <https://blog.woffu.com/cualidades-lider-agente-de-cambio/>
<https://www.repo-ciie.dfie.ipn.mx> › pdf