



## **Mi Universidad**

**NOMBRE DEL ALUMNO(A):** Diana Jaxem Hernández Morales

**NOMBRE DEL TEMA:** Teorías del liderazgo e Importancia de la ética en el liderazgo

**PARCIAL:** II

**MATERIA:** Dirección y liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR:** ING: Magner Joel Herrera Ordoñez

**LICENCIATURA:** Enfermería

**CUATRIMESTRE:** Séptimo

## Actividad 1

1. ¿Cuál es el objetivo de las teorías del liderazgo?  
El objetivo de las teorías del liderazgo es explicar cuáles son los motivos y como es el proceso para convertirse en un buen líder.
2. ¿Menciona cuales son las características internas necesarias de los grandes líderes según la Teoría del gran hombre?  
Las características son como el carisma, la confianza, la inteligencia y las habilidades sociales.
3. ¿Qué es lo que menciona o supone la teoría de los rasgos?  
Supone que las personas heredan ciertas cualidades y rasgos que las hacen más adecuados para el liderazgo.
4. ¿En qué se centra la teoría de contingencia?  
Se centra en variables particulares relacionados con el entorno las cuales pueden determinar que estilo particular de liderazgo es el más adecuado para la situación.
5. ¿Menciona como se aprende el liderazgo según la teoría del comportamiento?  
Se aprende a través de la observación y la enseñanza al igual que con el comportamiento el cual puede ser aprendido y desarrollado.
6. ¿En que se basa la teoría del comportamiento?  
Se basa en la creencia de que los grandes líderes son creados no nacidos, es por ello que esta teoría nos dice que las personas pueden aprender hacer líderes a través de la enseñanza y la observación.
7. Esta teoría se centra en el papel de la supervisión, la organización y el rendimiento grupal, se basa el liderazgo en un sistema de recompensas y castigos, es decir, en un sistema de gestión del desempeño de los individuos por parte de líderes.  
*Teoría de gestión o transaccional*
8. Esta es otra teoría que se centra en las conexiones formadas entre líderes y seguidores este enfoque no solo se centra en el rendimiento del grupo, sino también se interesa porque cada uno de los miembros del grupo pueda desarrollar todo su potencial.  
*Teoría de relaciones o transformacional*

## **Actividad 2**

Yo considero que la ética es de suma importancia al momento de ejercer el liderazgo es decir al momento de ser un líder dentro de alguna institución ya que al ser un líder con ética es un líder el cual las demás personas o su equipo lo van a ver como un modelo a seguir debido a que es una persona la cual practica la justicia y se rige por valores morales y éticos es una persona que sabe lo que es bueno y malo por ende respeta a los demás por lo que no debe tener favoritismos, trata a todos por igual sin hacer ninguna distinción alguna, al ser un líder que practica la ética va hacer muy comprensivo y empático ya que esto le ayudara a comprender y escuchar todos los puntos de vista de cada uno de los miembros de su equipo de trabajo. Es por ello que es muy importante que un líder tenga o practique la ética para que no haya injusticias con los miembros del equipo o ya sea agresión verbal, insultos o humillaciones por parte del líder.