



Mi Universidad

Actividad I

NOMBRE DEL ALUMNO: Fatima Gpe. Diaz Camposeco.

TEMA: Generalidades del director hospitalario.

PARCIAL: I.

MATERIA: Dirección y Liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Joel Herrera Ordoñez.

LICENCIATURA: Enfermería.

Generalidades del director hospitalario.

¿Qué es?

Es la máxima autoridad en los centros de salud y hospitales.

Función.

Su responsabilidad es encargarse de todas y cada una de las actividades y personas que lo integran, por lo que se desenvuelve en diversas funciones administrativas y prácticas.

Requisitos necesarios para ser el director.

- Ser doctor con experiencia de cinco años o más comprobada.
- Ser especialista en el área de medicina familiar, infectología, medicina interna, o alguna otra relacionada.
- Haber egresado de una maestría en salud pública o en gerencia de la salud.
- Ser proactivo y tener excelentes relaciones interpersonales.
- Tener experiencia en el manejo y gestión de programas de salud.
- Maneja a un buen nivel el idioma inglés.

Competencias de un director de hospital.

El liderazgo.
Capacidad de organización.
La buena comunicación.
Orientación a la innovación.
Dominio de la tecnología.
El manejo de todos los temas relacionados con la salud.

Funciones básicas.

- ✚ Lograr una mayor influencia del equipo de gestión en la calidad de la asistencia.
- ✚ Implementar las nuevas tecnologías para la mejora de la administración del hospital.
- ✚ Impulsar el uso eficiente de los recursos.
- ✚ Toma de decisiones respecto a problemáticas que puedan surgir en el centro hospitalario.
- ✚ Elaborar informes de manera periódica respecto a la actividad del propio hospital y los sanitarios que laboran en él.
- ✚ Planeación de los recursos humanos, económicos y materiales del hospital.
- ✚ Conocer el paciente promedio del hospital para optimizar los recursos financieros, materiales y humanos.
- ✚ Dota de comunicación y transparencia la gestión y administración hospitalaria para con los sanitarios.
- ✚ Supervisión de los protocolos de atención hospitalaria orientados a la calidad y excelencia sanitaria.
- ✚ Fomentar procesos de mejora continua en el hospital.
- ✚ Promover políticas de recursos humanos que favorezcan la calidad sanitaria.
- ✚ Fomentar la relación con los proveedores con el objetivo de evitar desabastecimientos y gastos imprevistos.
- ✚ En definitiva, ser conocedor del rendimiento del centro hospitalario a fin de que su gestión y administración sea eficiente.