Actividad 1

NOMBRE DEL ALUMNO: Rosalba Mazariegos López

TEMA: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

PARCIAL: I

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Joel Herrera Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería

DIRECTOR DE UN HOSPITAL

Es la máxima autoridad en los centros de salud y hospitales. Su responsabilidad es encargarse de todas y cada una de las actividades y personas que lo integran

Consiste

En quienes tienen el propósito de planificar, dirigir, coordinar, supervisar, además de evaluar la gestión del centro asistencial.

Funciones

- Lograr una mayor influencia del equipo de gestión en la calidad de la asistencia.
- Implementar nuevas tecnologías
- Impulsar el uso eficiente de los recursos
- Toma de decisiones
- Elaborar informes
- Fomentar procesos de mejora continua

Competencias de un director

1 liderazgo

2 capacidades de organización

3 Buena comunicación

4 orientaciones a la innovación

5 domino de la tecnología

Requisitos necesarios para un director de hospital

1 ser doctor con experiencia con más de 5 años

2 ser especialista en área de medicina en salud publica

3 haber ingresado de una maestría en salud

4 maneja un buen nivel de idioma ingles