



Actividad 4

Nombre del alumno: *IZARI YISEL PEREZ CASTRO*

Tema: *Las relaciones y el liderazgo*

Parcial: *4*

Materia: *Dirección y Liderazgo*

Nombre del profesor: *Ing. Joel Herrera Ordoñez*

Licenciatura: *Enfermería*

Cuatrimestre: *7°*

Lugar y Fecha de elaboración: *Frontera Comalapa Chiapas, a 03 de diciembre de 2023.*

Tema	Resumen
El líder y las relaciones interpersonales	<p>Goleman define la inteligencia interpersonal como la capacidad de comprender a otras personas, lo que las motiva y trabajar cooperativamente con ellas. El liderazgo interpersonal es un modo de autoexpresión que marca la diferencia y que tiene el potencial de enriquecer la vida de los demás.</p> <p>Una de las prioridades que debe tener en cuenta un gran líder, es la construcción de relaciones rápidas pero sobre todo duraderas con todas las personas que tengan un vínculo cercano a los proyectos en los que estás trabajando, esto te hace ver como un ejemplo a seguir, generas confianza y cercanía en los demás. Es fundamental mantener una actitud positiva y respetuosa, las opiniones de los demás siempre van a ser importantes ya que estas pueden ayudarte indirectamente a mejor el rumbo de tus proyectos. Muy importante mantener una comunicación cordial y fluida con las personas que están en tu entorno, este es uno de los pasos básicos para construir una red de relaciones genuinas y productivas</p>
El líder y la delegación	<p>La delegación es una de las habilidades gerenciales que más se resalta al estudiar el rendimiento de los equipos profesionales. Indica un movimiento de la responsabilidad desde la cúpula de la organización hacia la base. Este trasvase de confianza produce un incremento de la motivación para emprender, dirigida a metas comunes</p> <ul style="list-style-type: none"> - La delegación es un proceso dinámico y gradual. Va asociada a la ejecución de un plan de empresa o proyecto. Esta sujeción acota el grado de permanencia de la misma y las condiciones para que las funciones delegadas sean recuperadas o trasladadas a otro agente. - Para un proceso en el que se delega, las responsabilidades se duplican del miembro de la dirección al personal que la asume. No es un simple traslado, pues quien delega mantiene la responsabilidad de lo que se haga con su acción electiva <p>La delegación significa conferir responsabilidades y asignar autoridad a una persona para llevar a cabo determinadas actividades.</p>
El líder como agente de cambio	<p>Los líderes que encabezan los cambios en una organización son personas visionarias que viven en el presente, pero desarrollando el futuro. Sus acciones van encaminadas a impactar su entorno, haciendo y promoviendo lo que puede o debe ser una organización.</p> <p>Ellos deben ser personas decididas y seguras del rumbo que están proponiendo, basándose siempre en decisiones bien informadas. La motivación es su principal arma, ya sea para alcanzar el éxito buscando siempre una nueva meta, o superar el fracaso llevando un manejo emocional inteligente y aprovechando la experiencia como</p>

	<p>aprendizaje.</p> <p>Además, crean lazos de confianza y afectividad, dándose el tiempo para escuchar las necesidades y opiniones de sus colaboradores, apoyarlos en la solución de sus problemas para ofrecerles certeza y lograr un compromiso seguro y duradero.</p>
<p>Liderazgo transcultural</p>	<p>El liderazgo transcultural es una necesidad de desarrollo y crecimiento, su incorporación podría permitirnos resolver problemas fundamentales de México, dado que es un país de multiétnias, diverso y, por lo tanto, complejo. No sólo se aplica a las culturas de diferentes países o regiones del mundo, sino también a nuestras propias subculturas, por ello, deberíamos empezar por aplicar los conocimientos derivados del liderazgo transcultural en nosotros mismos. Un líder transcultural, por lo general, es flexible y adaptable, se muestra abierto, asertivo, empático, actualizado, informado, tolerante y utiliza tecnologías de la información, además de que promueve en las organizaciones la generación de células de aprendizaje, es decir, grupos en donde se puede compartir en equipo las ideas desde diferentes puntos de vista, espacios para la multidisciplinariedad y el aprendizaje. El liderazgo transcultural es el proceso de conducir o contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización.</p>
<p>Competitividad y liderazgo</p>	<p>La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente. El liderazgo actual implica desarrollar habilidades, fomentar la creatividad y participación de todos los miembros de una empresa. De tal manera, que el líder debe ser visionario, agente de cambio, con visión y misión claras, integrador de equipo y sobre todo un buen comunicador. De allí que, los líderes deben saber, así como poder transformar la cultura organizacional dentro de una dinámica competitiva de esfuerzo, adaptación, reto y cambio constante. En este sentido, se hace necesario precisar el sentido, alcance y aplicación del término competitividad a la dinámica actual de las empresas. La competitividad es una condición de sobrevivencia, es una forma de aprender y crecer para poder enfrentar con éxito la vida, dentro de un proceso evolutivo de cambio, desarrollo y mejora continua. La competitividad es considerada como una estrategia y capacidad organizacional enmarcada en valores como: la veracidad, el compromiso, la honestidad, la lealtad, el beneficio del consumidor, de la sociedad y de la misma empresa, para el logro de la productividad, servicio y satisfacción del cliente.</p>

Referencias bibliográficas

- 1- <https://www.cerem.mx/blog/saber-delegar-es-un-arte>
- 2- <https://recursoshumanos.tv/blog-del-ceo/el-papel-de-los-lideres-como-agentes-de-cambio-en-las-organizaciones/>
- 3- Dialnet-LiderazgoTranscultural-2986691.pdf
- 4-

NOTA: Para el llenado de la tabla podran consultar fuentes confiables en internet, o en libros de consulta.

2279a66364422c37c5042b56a57680ff.pdf