



# Mi Universidad

## Actividad 3

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Blandi Jorgelina Lopez García.

**TEMA:** **Estilos de Liderazgo**

**PARCIAL:** **3**



**MATERIA:** **Dirección y liderazgo**






**NOMBRE DEL PROFESOR:** **Ing. Joel Herrera Ordoñez**

**LICENCIATURA:** **Enfermería**

**CUATRIMESTRE:** **7°.**

### Actividad 3. Cuadro descriptivo

Estilos de liderazgo de David Goleman		
Estilo de liderazgo	Características	Imagen
Visionario u orientativo	Tiene una visión a largo plazo y guía a los empleados en la misma dirección. Es útil cuando la organización está en crisis.	
Coaching	El líder actúa como mentor, ayudando a los empleados a desarrollar sus fortalezas, su principal objetivo es el desarrollo personal.	
Afiliativo	Gira entorno a las personas, crea vínculos con los miembros del grupo, si hay conflictos el líder ayuda a superar los problemas.	
Democrático	Se basa en la idea que todos los empleados deben participar en la toma de decisiones, útil en un equipo de trabajo multidisciplinario.	
Timonel	Eficaz cuando el líder es experto en la materia. Lo que impide al resto del equipo añadir alguna idea por falta de experiencia.	
Coercitivo	Se centra en dar instrucciones precisas que deben seguirse al pie de la letra. A largo plazo acaba con la motivación y creatividad de los empleados.	

<b>Estilos de liderazgo de David Fischman</b>		
<b>Estilo de liderazgo</b>	<b>Características</b>	<b>Imagen</b>
Lider Ausente	Es aquel que realiza las actividades por si mismo. Desarrolla funciones que no le corresponden. Sin vision ni metas claras.	
Lider Transaccional	Otorga recompensas a miembros de su equipo a cambio de su trabajo y esfuerzo. Maneja sus propios intereses.	
Lider transformador	Tiene interes por un cambio positivo, Cuenta con orientación clara hacia los objetivos planeados y es capaz de motivar a sus seguidores.	
Lider sin autoridad	Es aquel que, no cuenta con documento legal que lo consigne como lider, pero es capaz demovilizar a las Personas y que estás actuen en un objetivo en comun.	
Seudo Lider	Personas que buscan el poder para la satisfaccion de sus objetivos personales. Y no es capaz de influir en los demas para favorecerse el mismo.	

## RECURSOS BIBLIOGRAFICOS

### Estilos de liderazgo de David Goleman

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=r9Riujuqi0o>

### Estilos de liderazgo de David Fischman

<https://www.cientifiko.com/liderazgo-david-fischman/>