



Mi Universidad

**NOMBRE DEL ALUMNO(A): Diana Jaxem Hernández
Morales**

NOMBRE DEL TEMA: Los estilos del liderazgo

PARCIAL: III

MATERIA: Dirección y liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR: ING: Magner Joel Herrera
Ordoñez**

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: Séptimo

ESTILOS DE LIDERAZGO DE DAVID GOLEMAN

Estilo de liderazgo	Características	Imagen
<p style="text-align: center;">Visionario u orientativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Tiene una clara vision a largo plazo. -Guia a los empleados en la misma direccion y es perfecto cuando la organizaci3n esta en crisis. 	
<p style="text-align: center;">Coaching</p>	<ul style="list-style-type: none"> -El lider actua como mentor -Trabaja estrechamente con su equipo para identificar sus puntos debiles y fuertes -Da a sus empleados tareas dificiles y estan dispuestos a aceptar el fracaso a corto plazo. 	
<p style="text-align: center;">Afiliativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Se basa en la cracion de vinculos entre los miembros del grupo -Ayuda a los empleados a superar sus problemas personales y restablece la confianza en la empresa 	
<p style="text-align: center;">Democr3tico</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Toma en cuenta la opinion de todo el grupo a la hora de tomar una decision. -es util en los casos que se dispone de mucho tiempo para Elegir un curso de accion. -se utiliza en caso que el equipo sea multidisciplinario. 	
<p style="text-align: center;">Timonel</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Es eficaz cundo el lider es un experto en la materia. -Marca una direccion y se asegura que se mantenga -Busca siepre actuar como si fuera un modelo. -Impide que el equipo aÑade algo proyecto final. 	

<p>Coercitivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> -se centra en dar instrucciones precisas que deben seguirse al pie de la letra. -se utiliza solo en caso que se requiera una accion rapida para lograr los objetivos. -a largo plazo se termina con la motivacion y creatividad de los empleados creando una cultura muy perjudicial en el area del trabajo. 	
--------------------------	--	---

ESTILOS DE LIDERAZGO DE DAVID FISCHMAN

Estilo de liderazgo	Características	Imagen
<p>Lider Ausente</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Incapacidad de toma de decisiones. -Sin visión y sin metas claras. -Falta de comunicación con los miembros del equipo. -No reconoce la importancia del trabajo en equipo. -No es motivador ni inspirador. -Falta de direccionalidad. -Traza metas personales no colectivas. 	
<p>Lider Transaccional</p>	<ul style="list-style-type: none"> -La relación entre líder y subordinado es egoísta. -Maneja sus propios intereses. -Proporciona recompensas condicionales. -Genera reconocimiento y mejora el auto estima. -No se enfoca en los objetivos colectivos sino en los beneficios personales. 	
<p>Lider sin autoridad</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Es capaz de movilizar a las personas y hacer que estas actúen conforme a un objetivo común. -Suele presentarse en oficinas donde existe un líder que no cuenta con el rango de jefe pero puede mejorar. 	

Estilo de liderazgo	Características	Imagen
Seudo Lider	<ul style="list-style-type: none">-No motiva a sus seguidores al aprendizaje de nuevas habilidades ni se interesa por sus necesidades.-Busca el poder únicamente para la satisfacción de sus objetivos personales.	 A photograph of a man in a dark blue suit and tie, standing in a modern office hallway. He is looking to his right and adjusting his tie. A clear reflection of him is visible in a glass wall or partition to his right. The background shows a well-lit office environment with other people blurred in the distance.