



Mi Universidad

Actividad 3

NOMBRE DEL ALUMNO: Rosalba Mazariegos López

TEMA: Estilos de Liderazgo

PARCIAL: 3




MATERIA: Dirección y liderazgo



NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Joel Herrera Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería


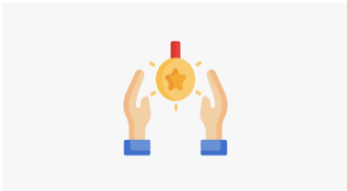
CUATRIMESTRE: 7mo

Actividad 3. Cuadro descriptivo

Estilos de liderazgo de David Goleman		
Estilo de liderazgo	Características	Imagen
Visionario u orientativo	Tiene una clara vision, guia a los empleados, el lider es capaz de motivar a los empleados .	
Coaching	Desarrollo personal. El lider actua como mentor, ayuda a los empleados a combertir sus devildades en fortalezas, dan a sus empleados tareas dificies y estan dispuestos aaceptar el fracaso.	
Afiliativo	Gira en entorno a las personas. Se basa en la creacion de vinculos entre los miembros del grupo, se consigue una sierta armonia y cooperacion en la empresa.ayuda a los empleados a superar sus problemas personales.	
Democrático	Se basa en la idea de que los empleados deven participar en la toma de decisiones, es util en los casos en los que se dispongan de mucho tiempo y se suele utilizar en los casos en el que el equipo de trabajo es multidisciplinario.	

Timonel	Se basa en marcar una dirección y asegurarse que se mantenga, busca actuar, es eficaz cuando el líder es un experto en la materia mientras que otros tienen menos experiencia en la materia.	
Coercitivo	Se centra en dar instrucciones precisas que deben seguirse al pie de la letra, se recomienda utilizar este tipo de liderazgo en situaciones de crisis.	

Estilos de liderazgo de David Fischman

Estilo de liderazgo	Características	Imagen
Lider Ausente	Es que aquel que realiza las actividades por sí mismo, ejecutando funciones que no le corresponden y sin tener en cuenta al grupo de trabajo con el que cuenta	
Lider Transaccional	Es aquel que suele otorgar recompensas a los miembros del equipo a cambio de su trabajo y esfuerzo.	
Lider	Es aquel que comunica	

<p>transformador</p>	<p>ideas a la gente y tiene la capacidad de lograr que las demas personas lo sigan por su conbiccion y por la claridad de sus ideales y de su vision.</p>	
<p>Lider sin autoridad</p>	<p>Es que a pesar a pesar de conntar con yun documento legar que lo designe como lider es capaz de movilizar a las personas y hacer que estas actuen conforme aun objetivo comun.</p>	
<p>Seudo Lider</p>	<p>Se trata de aquellas personas que buscan el poder, unicamente para la satisfaccion de sus objetivos personales, no es capaz de influir en los demas para lograr resultados favorecedores para el mismo.</p>	

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS

Estilos de liderazgo de David Goleman

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=r9Riujuqi0o>

Estilos de liderazgo de David Fischman

<https://www.cientifiko.com/liderazgo-david-fischman/>