



Mi Universidad

Actividad 3

NOMBRE DEL ALUMNO: IZARI YISEL PEREZ CASTRO

TEMA: Estilos de Liderazgo

PARCIAL: 3




MATERIA: Dirección y liderazgo


NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Joel Herrera Ordoñez


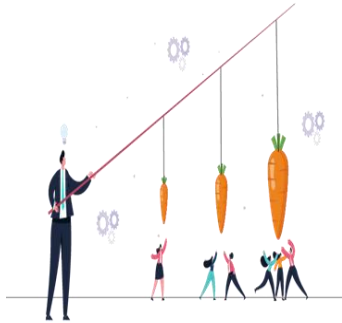
LICENCIATURA: Enfermería




CUATRIMESTRE: 7

Actividad 3. Cuadro descriptivo

Estilos de liderazgo de David Goleman		
Estilo de liderazgo	Características	Imagen
Visionario u orientativo	El líder tiene una clara visión a largo plazo y guía a los empleados a la misma dirección y es utilizado cuando la organización se encuentra en crisis y no es recomendable cuando el equipo está formado por profesionales con más experiencia que el líder	
Coaching	El líder actúa como mentor y trabaja estrechamente con su equipo para identificar sus puntos fuertes y débiles, el líder ayuda a convertir los puntos débiles en fortaleza mediante apoyo, comprensión y da tareas difíciles y están de acuerdo en aceptar un fracaso a corto plazo. El objetivo principal es el desarrollo personal	
Afiliativo	Se basa en la creación de un vínculo entre los miembros del grupo, se consigue una cierta armonía y cooperación en las empresas, lo que redundará en un aumento de productividad. Este tipo de liderazgo ayuda a los empleados a superar sus problemas personales y restablecer la confianza en las empresas	

<p>Democrático</p>	<p>se basa en la idea que los empleados de una grupo deben participar en la toma de decisiones, lo cual la opinión del grupo deben tomarse en cuenta a la hora de tomar una decisión lo cual implica numerosas reuniones y se suele utilizar en los casos en los que el equipo de trabajo es multidisciplinar y es necesario combinar diferentes disciplinas para sacar adelante el proyecto</p>	
<p>Timonel</p>	<p>El líder marca una dirección y asegurarse de que se mantenga, se pone a si mismo de ejemplo. Es eficaz cuando el líder es un experto en la materia y los miembros del grupo tengan poca experiencia en la misma. La desventaja es que impide al equipo añadir algo a proyecto final que no sea la replica del líder y en la ausencia del líder el equipo no sabe que hacer</p>	
<p>Coercitivo</p>	<p>Se denomina enfoque militar, método que se centra en dar instrucciones precisas que deben seguirse al pie de la letra, sin que los empleados puedan cuestionar dicha instrucción. Se recomienda utilizar este liderazgo en situaciones de crisis o en ocasiones requieren acción rápida para lograr un objetivo. A largo plaza se termina con la motivación y la creatividad de los empleados.</p>	

Estilos de liderazgo de David Fischman		
Estilo de liderazgo	Características	Imagen
Lider Ausente	El líder realiza las actividades por sí mismo, ejecutando funciones que no le corresponden y sin tener en cuenta a su grupo de trabajo, este tipo de líder es muy poco motivador para los seguidores y lo cual es incapacidad de toma de decisiones, falta de direccionalidad, sin visión y sin metas claras, falta de comunicación, traza metas personales y no colectivas, no reconoce la importancia del trabajo en equipo.	
Lider Transaccional	Líder que suele otorgar recompensas a los miembros del equipo a cambio de su trabajo y esfuerzo, pero no resulta lo suficientemente efectivo para el cumplimiento de los objetivos planteados. La relación entre el líder transaccional y el subordinado es egoísta, manejan sus propios intereses, proporciona recompensas condicionadas, genera reconocimiento y mejora la autoestima, pero no promueve la trascendencia del subordinado y no se enfoca en los objetivos colectivos sino en los beneficios personales	

<p>Lider transformador</p>	<p>Líder que comunica sus ideas a la gente y tiene la capacidad de lograr que las demás personas lo sigan por su convicción y por la claridad de sus ideales y de su visión. El líder es capaz de llevar a los miembros de su equipo al punto más alto de sus capacidades para la satisfacción de sus necesidades. Cuenta con una orientación clara hacia los objetivos planteados, motiva a sus seguidores en el proceso de aprendizaje y en la mejora de habilidades, comprende el liderazgo como un deseo de generar diferencia y no como un asunto burocrático y jerárquico y interés por el cambio positivo.</p>	
<p>Lider sin autoridad</p>	<p>Líder que pesar de no contar con un documento legal que lo designe como líder, es capaz de movilizar a las personas y hacer que estas actúen conforme a un objetivo común. Suelen presentarse con frecuencia en las oficinas donde existe un líder que no cuenta con el rango de jefe o supervisor pero que puede actuar para mejorar la situación colectiva</p>	
<p>Seudo Lider</p>	<p>Se trata de aquellas personas que buscan el poder, únicamente para la satisfacción de sus objetivos personales, no es capaz de influir en los demás para lograr resultados favorecedores para el mismo. Este líder no motiva a sus seguidores al aprendizaje de nuevas habilidades ni se interesa por sus necesidades.</p>	

RECURSOS BIBLIOGRAFICOS

Estilos de liderazgo de David Goleman

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=r9Riujuqi0o>

Estilos de liderazgo de David Fischman

<https://www.cientifiko.com/liderazgo-david-fischman/>