

Materia: Comportamiento Organizacional

Docente: Lic. María José Ramírez Reyes

Alumno: Jared Abdiel Santos Osorio

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Trabajo: Mapa

Fecha: 21/09/2023

**Descripción del ambiente**

Consiste en observar cómo se comportan las personas en las distintas áreas de una organización desde un enfoque macro u organizacional, un enfoque grupal y un enfoque individual.

**Macro perspectiva del CO**

 Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macroorganizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras

**Planificación**

 Consiste en establecer un plan o estrategia para mejorar una situación de conflicto o un problema entre los empleados.

**Comprensión de la situación**

Consiste en recopilar datos medibles que puedan ser analizados para detectar posibles problemas y diferencias con la cultura organizacional.

**Micro perspectiva del CO**

 Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se llama comportamiento micro organizacional. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

**Propósito**

Aplicar dicho conocimiento para mejorar la efectividad de las organizaciones

**Perspectiva intermedia del CO**

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Recibe el nombre de comportamiento meso organizacional, pues funciona como nexo entre las otras dos perspectivas del CO. Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos