



Materia: Comportamiento Organizacional

LIC. María José Ramírez Reyes

Alumno e MVZ: Luis Fernando Guzmán Vera

Tema: Teoría de la situación y de la contingencia del liderazgo Fiedler

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tuxtla Gutiérrez Chiapas a 30 de Noviembre del 2023

Teoría de la situación y de la contingencia del liderazgo Fiedler

La teoría de la situación y de la contingencia del liderazgo Fiedler, también conocida como teoría de la efectividad del liderazgo, es una teoría de liderazgo que propone que la efectividad del liderazgo depende de la interacción entre el estilo de liderazgo del líder y las características de la situación.

El estilo de liderazgo

Fiedler identifica dos estilos de liderazgo básicos:

Liderazgo orientado a la tarea: Los líderes orientados a la tarea se centran en la consecución de objetivos y en la organización de los recursos necesarios para ello. Son líderes firmes y controladores que se centran en la tarea en sí.

Liderazgo orientado a las relaciones: Los líderes orientados a las relaciones se centran en la creación de un buen ambiente de trabajo y en el desarrollo de las relaciones entre los miembros del equipo. Son líderes comprensivos y empáticos que se centran en las personas.

Las características de la situación

Fiedler identifica tres características de la situación que influyen en la efectividad del liderazgo:

Relación líder-miembro: Se refiere a la calidad de la relación entre el líder y los miembros del equipo. Si la relación es buena, los miembros del equipo están más motivados y dispuestos a seguir al líder.

Estructura de la tarea: Se refiere a la claridad de la tarea y a la cantidad de control que el líder tiene sobre ella. Si la tarea es clara y bien definida, el líder tiene más control sobre la situación.

Poder de posición: Se refiere a la autoridad formal que tiene el líder. Si el líder tiene un alto poder de posición, puede ejercer más influencia sobre los miembros del equipo.

La efectividad del liderazgo

Fiedler propone que la efectividad del liderazgo es máxima cuando el estilo de liderazgo del líder coincide con las características de la situación. Por ejemplo, un líder orientado a la tarea es más efectivo en situaciones en las que la relación líder-miembro es mala, la tarea es poco clara y el poder de posición del líder es bajo. En esta situación, el líder necesita tomar el control y dirigir al equipo para que alcance los objetivos.

Por el contrario, un líder orientado a las relaciones es más efectivo en situaciones en las que la relación líder-miembro es buena, la tarea es clara y el poder de posición del líder es alto. En esta situación, el líder puede confiar en los miembros del equipo para que se autodirijan y alcancen los objetivos.