

Teoría del Liderazgo por House

Esta teoría fue desarrollada por Robert House.

Teoría del liderazgo que defiende que el desempeño de los trabajadores puede ser mejorado por el líder siempre que éste les asegure y ayude a conseguir recompensas por el deseado como consecuencia de la realización de los objetivos de la organización.

Según la teoría existen 4 tipos de liderazgo.

- Liderazgo directivo: El líder explica que hacer y como ejecutar las tareas subordinadas.
- Liderazgo Solidario: El líder se concentra en las necesidades de los subordinados y sus bienes promoviendo un clima amigable de equipo e igualdad entre ellos.
- Liderazgo orientado a los resultados: El líder otorga importancia a la definición de objetivos y retos. Muestra confianza y habilidad en el grupo para alcanzar metas.
- Liderazgo Participativo: El líder se concentra en consultar a los subordinados, pide sugerencias y las toma en cuenta para tomar decisiones.