

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: ALEJANDRO DANIEL ALVAREZ VAZQUEZ

DOCENTE: LIC. MARIA JOSÉ RAMIREZ

MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

TEMA: COMPORTAMINRO ORGANIZACIONAL

TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS

SEPTIEMBRE 22, 2023

Nivel del CO

Macroperspectiva del CO: Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macroorganizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras

Nivel del CO

Perspectiva intermedia del CO: Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Recibe el nombre de comportamiento mesoorganizacional, pues funciona como nexo entre las otras dos perspectivas del CO. Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos

Nivel del CO

Microperspectiva del CO: Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se llama comportamiento microorganizacional. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

Propósito

Aplicar dicho conocimiento para mejorar la efectividad de las organizaciones

Características

Descripción del ambiente: Consiste en observar cómo se comportan las personas en las distintas áreas de una organización desde un enfoque macro u organizacional, un enfoque grupal y un enfoque individual.

Características

Comprensión de la situación: Consiste en recopilar datos medibles que puedan ser analizados para detectar posibles problemas y diferencias con la cultura organizacional.

Características

Planificación: Consiste en establecer un plan o estrategia para mejorar una situación de conflicto o un problema entre los empleados.

comportamiento
organizacional

Campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructuras tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones.