

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCENTE: LIC MARIA JOSÉ RAMIREZ

ALUMNO: ALEJANDRO DANIEL ALVAREZ VAZQUEZ

MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

TEMA: LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

NOVIEMBRE 4, 2023

LIDERAZGO

Conjunto de habilidades o destrezas de manejo, que un individuo tiene para influir en la forma de actuar de las personas o en un grupo determinado, ocasionando que estos se desempeñen con entusiasmo, alrededor del cumplimiento efectivo de los objetivos y metas propuestas.

El liderazgo puede presentarse de modo natural, cuando un individuo sobresale con el papel de líder, sin necesidad de tener una categoría o un puesto de liderazgo. Este es un tipo de liderazgo informal. Cuando un líder es designado o elegido por una organización o empresa, e inicia una posición de autoridad, acá ejerce un liderazgo formal. Varios enfoques, indican que el liderazgo es un comportamiento, una práctica, una actitud que se puede ejercitar, adiestrar y perfeccionar.

Existen diferentes teorías sobre el liderazgo, pero en general se puede decir que los líderes eficaces suelen tener las siguientes características:

- **Visión:** Tiene una clara idea de hacia dónde quieren llevar a su equipo u organización.
- **Comunicación:** Son buenos comunicadores, tanto verbal como no verbal.
- **Motivación:** Inspiran a los demás a dar lo mejor de sí mismos.
- **Estrategia:** Son capaces de desarrollar e implementar estrategias para alcanzar sus objetivos.

El liderazgo es una habilidad que se puede desarrollar con el tiempo y la práctica. Hay una serie de cosas que se pueden hacer para desarrollar el liderazgo, por ejemplo:

- **Aprender sobre el liderazgo:** Estudiar u orientarse por medio de libros, internet, etc.
- **Ponerlo en práctica:** La mejor manera de aprender a ser un gran líder es practicarlo ya que, de esta manera vas ganando experiencia. Buscar oportunidades para liderar a otros ya sea de manera profesional o voluntaria.

PODER

Se trata de la capacidad de un individuo o grupo para influir en el comportamiento de otros. El poder puede ser ejercido de forma legítima o ilegítima y puede tener un impacto positivo o negativo en la sociedad.

Existen muchas definiciones de poder, una de las más conocidas es la de Max Weber, quien lo define como “la probabilidad de imponer la propia voluntad dentro de una relación social, aun contra toda resistencia y cualquiera sea el fundamento de esa probabilidad”.

El poder puede clasificarse de diversas maneras. Una clasificación sería:

- Poder formal: Es el poder que se deriva de un cargo o posición oficial. Por ejemplo, el poder del presidente de un país o el poder de un juez.
- Poder informal: Es el poder que se deriva de factores como la riqueza, el prestigio o la influencia personal. Por ejemplo, el poder de un líder religioso o el poder de un empresario exitoso
- Poder coercitivo: Es el poder que se basa en la amenaza o el uso de la fuerza. Por ejemplo, el poder de un ejército o el poder de una mafia
- Poder persuasivo: Es el poder que se basa en la capacidad de convencer a los demás. Por ejemplo, el poder de un líder carismático o el poder de un experto en su campo.

El poder puede ser utilizado para el bien o para el mal. Puede ser utilizado para promover la justicia y la igualdad, o puede ser utilizado para la explotación. Es importante entender cómo funciona el poder para poder utilizarlo de forma responsable.

POLÍTICA

La política es una parte inherente de cualquier organización. Se refiere a las relaciones de poder e influencia que existen entre los miembros de una organización.

La política en el comportamiento organizacional puede ser positiva o negativa. Por un lado, puede ayudar a la organización a alcanzar sus objetivos al facilitar la toma de decisiones y el trabajo en equipo. Por otro lado, puede ser un obstáculo para la eficiencia y la productividad, ya que, puede conducir a conflictos y disputas.

Puede clasificarse en dos tipos principales:

- **Política formal:** Es la política que está establecida por la organización en sus reglas, procedimientos y procesos.
- **Política informal:** Es la política que no está establecida formalmente, pero que existe de facto en la organización.

Es importante gestionar la política en el comportamiento organizacional para evitar que tenga un impacto negativo en la organización. Algunas estrategias para gestionar la política incluyen:

- **Crear un ambiente de trabajo transparente y justo:** Esto ayudará a reducir la necesidad de los empleados de utilizar la política para obtener ventajas.
- **Promover la comunicación abierta y honesta:** Esto ayudará a identificar los problemas políticos antes de que se conviertan en un problema.
- **Resolver los conflictos de forma constructiva:** Esto ayudará a evitar que los conflictos políticos se conviertan en disputas.

El liderazgo, el poder y la política son tres conceptos que se encuentran estrechamente relacionados. El liderazgo es la capacidad de influir en el comportamiento de los demás para alcanzar un objetivo en común. El poder es la capacidad de influir en las personas para que hagan lo que uno quiere. La política es el proceso de toma de decisiones en un grupo o sociedad.

CONCLUSIÓN

Estos tres conceptos (liderazgo, poder y política) nos ayudan en un entorno de trabajo para que pueda existir un ambiente tanto agradable como pacífico y, de esta manera hay comunicación y todo fluye de manera positiva, de esta manera (ya sea empresa grande o pequeña) podrá prosperar y poco a poco ir generando mayores ganancias y ser recomendable.