



Materia: Comportamiento Organizacional

Lic. María José Ramírez Reyes

Alumno e MVZ: Luis Fernando Guzmán Vera

Trabajo: 2

Parcial: 2

Tema: Teoría de la motivación de McGregor

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tuxtla Gutiérrez Chiapas a 11 de octubre del 2023

TEORIA DE LA MOTIVACIÓN DE MCGREGOR

La teoría de la motivación de McGregor, también conocida como teoría X e Y, es un modelo que describe dos visiones opuestas sobre la naturaleza humana y la motivación laboral.

Teoría X

La teoría X asume que las personas son naturalmente perezosas, apáticas y necesitan ser controladas para que trabajen. Según esta teoría, los trabajadores prefieren evitar el trabajo y buscan el placer y la comodidad. Por lo tanto, los gerentes deben utilizar la supervisión, el control y las amenazas para motivar a los trabajadores a alcanzar los objetivos de la empresa.

Teoría Y

La teoría Y, por el contrario, asume que las personas son naturalmente motivadas y que disfrutan del trabajo. Según esta teoría, los trabajadores buscan el significado y el desafío en su trabajo. Por lo tanto, los gerentes deben crear un entorno de trabajo que permita a los trabajadores alcanzar su potencial y motivarse a sí mismos.

La teoría de la motivación de McGregor tiene implicaciones importantes para la gestión. Los gerentes que adoptan la teoría X tienden a utilizar un estilo de gestión autoritario, que se basa en el control y la supervisión. Los gerentes que adoptan la teoría Y, por el contrario, tienden a utilizar un estilo de gestión participativo, que se basa en la delegación y la autonomía.

La teoría X tiene la ventaja de ser sencilla y fácil de aplicar. Sin embargo, también tiene la desventaja de ser poco realista y de desmotivar a los trabajadores. La teoría Y, por el contrario, tiene la ventaja de ser más realista y motivadora. Sin embargo, también tiene la desventaja de ser más compleja y difícil de aplicar.