



**Universidad del
sureste**

“Ensayo unidad 3”

Medicina veterinaria y zootecnia
4to cuatrimestre

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Docente: María José Ramírez Reyes

Alumno: Yuliana Aremy Morales López

31 de Octubre del 2023

Contenido

Introducción.....	3
Desarrollo	3
Liderazgo:.....	3
Poder:	3
Política:	3
Tipos de liderazgo:	3
Conclusión	4
Bibliografía:	4

Introducción

Como sabemos el comportamiento organizacional es el estudio sistemático de la conducta de las personas en el contexto de las organizaciones, por lo que a continuación se hablara de los conceptos liderazgo, poder y política que están relacionados totalmente con las relaciones laborales.

Desarrollo

Liderazgo:

El concepto liderazgo se refiere a la capacidad, habilidad o arte de influir, organizar y motivar a otras personas para que se involucren en la consecución de unos objetivos comunes. El liderazgo se puede ejercer en diferentes ámbitos y situaciones, y depende de la forma de ser, el discurso y la empatía del líder, el liderazgo implica una relación entre el líder y los seguidores, que pueden aceptar o no su influencia según sus necesidades e intereses.

Poder:

Se refiere a la capacidad, real o en potencia, para influir en otros en el sentido deseado. Diversas personas o grupos, dentro y fuera de la organización, pueden ejercer poder, pueden influir en las medidas que se toman en una organización para alcanzar sus metas. El poder es la capacidad de influir en las personas y los sucesos, esta es la base del líder.

Política:

La política es el conjunto de relaciones derivadas de la interacción de los seres humanos como consecuencia de vivir en sociedad.

Los conceptos mencionados anteriormente están ampliamente relacionados pues estos funcionan en conjunto, usualmente la política se asocia con la capacidad que tiene una persona de mandar sobre otros y lograr que estos cumplan lo que ese líder pretende, esto logra en conjunto del liderazgo y el poder que tiene sobre las personas.

Los líderes ejercen el poder para alcanzar las metas del grupo, y el poder es un medio para facilitar su ejecución, las diferencias entre liderazgo y poder es que una se relaciona con la compatibilidad de metas, pues el poder no necesita, sólo requiere dependencias, mientras que liderazgo exigen alguna congruencia entre los objetivos del líder y los del seguidor.

Tipos de liderazgo:

Existen diferentes tipos de liderazgo en grupos y empresas, con diversas funciones y características, cada clase con sus ventajas y desventajas, pros y contras.

- Liderazgo liberal o laissez-faire

Este tipo de líder es el que ofrece libertad absoluta a la hora de actuar a los integrantes de la organización, de modo que se mantiene al margen y no interviene. En este caso, el líder deja a los miembros del grupo que trabajen libremente sin rendir cuentas.

- Liderazgo burocrático

El liderazgo burocrático es aquel que se asegura de que sus colaboradores/personas a cargo sigan al pie de la letra las reglas marcadas.

- Liderazgo carismático

Los líderes carismáticos inspiran a sus seguidores o equipos a conseguir metas y a trabajar, con visiones inspiradoras.

- Liderazgo natural

El líder natural es aquel que no ha sido reconocido de manera oficial o formal, sino que ha sido elegido por el grupo. Es aquel que lidera en cualquier nivel de la organización y satisface las necesidades del propio grupo.

- Liderazgo transaccional

Este tipo de líder implica que sus seguidores o miembros de su equipo lo obedezcan. Ellos reciben un pago a cambio del esfuerzo y las tareas que realizan. Todo ello implica que el líder dirige y puede castigar a aquellos que no hagan el trabajo de la manera deseada.

- Liderazgo transformacional

El liderazgo transformacional es aquel que motiva e inspira a los miembros permanentemente, son entusiastas y así lo transmiten. Buscan nuevas iniciativas y aportan valor.

- Liderazgo orientado a las personas o las relaciones

El líder que está orientado a las personas se centra en organizar, apoyar y desarrollar personalmente a los miembros que forman parte de su equipo. Son más participativos y tienen en cuenta a los que están a su alrededor.

- Liderazgo orientado a la tarea

Los líderes orientados a las tareas se centran en la propia tarea, en que se alcancen los objetivos y el trabajo esté bien hecho.

Conclusión

En el ámbito organizacional, el poder, liderazgo, política y la autoridad son mecanismos de control y coordinación para la consecución de objetivos y procesos, y son garantía de obtención de buenos resultados. Todas las empresas persiguen objetivos, metas y tienen planes que cumplir, para ello es necesario que utilicen un sistema de coordinación y control basado en el poder, liderazgo y la autoridad que representa cada puesto de la compañía.

Bibliografía:

[Política - Qué es, definición y concepto | 2023 | Economipedia](#)

[Comportamiento Organizacional.: CONCEPTO DE PODER Y DEPENDENCIA DE LA ORGANIZACIÓN \(maciasmendoza.blogspot.com\)](#)

[Tipos de liderazgo y sus características, con ejemplos reales \(lifeder.com\)](#)

["Liderazgo, poder y política" \(monografias.com\)](#)