



Cuadro Sinoptico

Nombre del Alumno: Yizel Hainoam Villarreal Moreno

Nombre del tema: unidad 3 y 4

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana Mendez

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 7mo

UNIDAD 3

ESTILOS DE LIDERAZGO

Hace referencia a la conducta del líder con los subordinados.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMATICO

Es la estructura de visualizar las diversas maneras de liderar y cumplir con los objetivos.

BASE Y PRINCIPIOS DE UN LIDER SISTEMATICO

Son las habilidades y los atributos que debe tener un buen líder, técnicas de asertividad para un mejor trabajo.

LIDER ESTRATEGICO

Tener estrategias para poder fomentar visiones, valores, acciones, pensamientos y organización con los subordinados.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

Sin comunicación no existe un buen liderazgo, el saber expresarse antes la sociedad y principalmente en una empresa donde hay una gran variedad de subordinados; la importancia de la comunicación es fundamental ya que podemos tener una mejor organización y así llegar al objetivo.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS

Es importante que el líder tenga una buena visión para analizar cada uno de los problemas y tomar una decisión para mejorarlos.

UNIDAD 3

NEGOCIACIÓN

Con una excelente organización podemos tener una interacción y negociación.

CARACTERÍSTICAS DE LA NEGOCIACION

Es el conjunto de dos o más personas para resolver situaciones conflictivas.

IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS

Sabemos con precisión que en una empresa u organización los conflictos son inevitables, los conflictos pueden traer consecuencias positivas y negativas.

UNIDAD 4

**RELACIONES
DIÁDICAS**

Se trata de un enfoque de liderazgo para examinar las relaciones de trabajo.

**EL LÍDER Y LAS
RELACIONES
INTERPERSONALES**

Es la vinculación entre el líder y las relaciones con la sociedad.

**EL LÍDER Y LA
DELEGACIÓN**

La función de un buen líder que delega se asegura de que los objetivos se cumplan tal y como fueron planteados.

**EL LÍDER COMO
MOTIVADOR DE
SU EQUIPO**

El líder debe tener cierto carácter y motivación con los subordinados para una mejor relación laboral, la cual produce un buen desarrollo del personal.

**COMPETITIVIDAD
Y LIDERAZGO**

Es el proceso de establecer una posición para el mejor desempeño laborales con los demás subordinados.