



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno José Alberto Hernandez Contreras

Nombre del tema Proceso administrativo como punto de partida de la dirección y El liderazgo y sus generalidades

Parcial 2

Nombre de la Materia Dirección y liderazgo

Nombre del profesor Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura Derecho

Cuatrimestre 7

pichucalco Chiapas, 13 de noviembre 2023

**PROCESO ADMINISTRATIVO
COMO PUNTO DE PARTIDA
DE LA DIRECCIÓN**

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudarán a conseguir los objetivos propuestos. El proceso administrativo es continuo. No se trata de realizar cada una de las etapas y todo termina ahí. Cuando termina un ciclo, se pasa al siguiente.

Creado por

Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo. De él emanan las 4 etapas de las que sé que compone el proceso administrativo: Planificar, Organizar, Dirigir y Controlar.

Los 14 principios de la administración según Fayol

- La división del trabajo.
- La autoridad y la responsabilidad.
- La disciplina. Respetar y hacer respetar a los demás, cumplir las normas y reglamentos de la organización.
- La unidad de mando.
- La unidad de dirección.
- La subordinación del interés individual al interés general.
- La remuneración.
- La centralización y descentralización.
- La cadena escalonada.
- El orden.
- La equidad.
- La estabilidad personal.
- La iniciativa.
- El espíritu de cuerpo.

Que es la dirección

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Etapas

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como: Liderazgo, Motivación, Equipo y Comunicación.

Retos actuales

5 retos actuales de un directivo: incertidumbre, globalización, la digitalización, gestión de talento y competitividad.

Su Importancia

La Dirección es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento, en fin, todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización.

Dirección de proyectos

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

La acción directiva y la innovación

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente. Lo que ha sucedido es que el acelerado cambio tecnológico está llevando a que los entornos estables se vayan volviendo una especie en extinción.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

¿Qué es el liderazgo?

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Enfoques

Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes: enfoque conductual, enfoque de contingencia, enfoque emergente y enfoque metacultural.

Factores situacionales

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

¿Qué es un líder?

Líder es aquella persona que, con formación en liderazgo de proyectos o no, gestionando un equipo o grupo de personas determinado, es capaz de influir, motivar y hacer que todos los integrantes del equipo trabajen con entusiasmo enfocados cada día en la consecución de logros, metas y objetivos.

Liderazgo y ética profesional

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino, en cualquier caso. El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

Cualidades

1. Capacidad de marcar objetivos.
2. Humildad y tolerancia.
3. El aprendizaje.
4. Responsable.
5. Carisma.
6. Compromiso.
7. Habilidades sociales.
8. Persona comunicativa.

Características

El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen. El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Poseer capacidad para formular estrategias.

Líder estratégico

El líder estratégico se enfoca a la toma de decisiones, con determinación, agilidad y rigor. posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización.

Líder sistémico

El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca de modo que la relación de mandar y obedecer; de mandato y obediencia sea alternativa o tal vez interactiva.