



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Victor Corzo Alatorre

Nombre del tema: El pensamiento del liderazgo y las relaciones y el liderazgo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez Gonzales

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 7 séptimo

Lugar y Fecha de elaboración

1 / 12 / 2023

Fecha de entrega:

05 cinco de diciembre de 2023 dos mil veintitrés

L
A
S
R
E
L
A
C
I
O
N
E
S
Y
E
L
L
I
D
E
R
A
Z
G
O

EL LIDER
COMO
MOTIVADOR
DE SU EQUIPO

Propiedades
básicas de la
probabilidad

Competitividad de
y el liderazgo

- La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria.
- organización competitiva hay acciones clave que el líder lleva a la práctica: Generar confianza, Compartir responsabilidades, Comunicación constante y efectiva con sus colaboradores.

El líder y la
delegación

La delegación es proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.
Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido. Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado. Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad. Singular: la delegación se asigna en una sola persona. Conjunta: una función o tarea es

Relaciones
interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

Motivación
principio
rector de
un líder

La capacidad para motivar a su personal es lo que define a un buen líder. La motivación juega un papel fundamental en la consecución de los objetivos, colaboradores motivados entregan mejores resultados, son más eficientes y su compromiso es mayor.

Cultura,
rasgos
culturales y
cultura
organizacional

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.

LIDERZGO
TRANCULTURAL Y
SUS DIVERSAS
VARIANTES

Distribución de
probabilidad
discreta

Liderazgo en
la cultura
mexicana

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.

El líder
como
agente de
cambio

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él. Logran trascender al éxito o muchas veces al fracaso debido a que como son entes que despiertan un sin número de emociones pueden levantar, impulsar, desarrollar y llevar a la cumbre a una organización en una diversidad de aspectos a través de la "Motivación".

E
L
P
E
N
S
A
M
I
E
N
T
O
D
E
L
L
I
D
E
R
A
Z
G
O

LIDERAZGO Y
SUS
GENERALIDADES

ESTILOS DEL
LIDERAZGO
Y
LIDER
ESTRATEGICO

Estilos de
liderazgo

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades. liderazgo autocrático, liderazgo democrático, liderazgo participativo,

Estratégico

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto

Negociación

En la antigüedad se resolvían los conflictos a través de una lucha directa donde había un vencedor y un vencido, en la actualidad esto se ha convertido en una habilidad llamada negociar. las negociaciones se realizan entre:

- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos

Bases
y principios
del
pensamiento
sistemático

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

estructura, sistema, estilo, valores personal, capacidades, estrategia

PENSAMIENTO
SISTÉMICO
Y
EL LIDERAZGO

Manejo de
conflictos,
habilidad de
un líder

- El conflicto puede traer consecuencias positivas o negativas. Si se mira al conflicto de manera negativa se tratará de evitar por cualquier medio ya que se podrá pensar que este afectará las relaciones interpersonales, la sinergia del grupo, la comunicación, llegando al enfrentamiento y terminando por dividir a las partes involucradas,

Concepto de
conflicto

El **conflicto** es una situación en la cual dos o más personas con intereses distintos entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar, eliminar a la parte rival o arrebatarle poder de algún tipo en favor de la propia persona o grupo. Incluso cuando tal confrontación sea verbal, para lograr así la consecución de los objetivos que motivaron dicha disputa.