



NOMBRE DEL ALUMNO: ESTEFANÍA DE JESÚS  
GONZÁLEZ MARTÍNEZ

NOMBRE DEL TEMA: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO  
PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO  
Y SUS GENERALIDADES.

PARCIAL: 1

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ  
GONZÁLEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: DERECHO

CUATRIMESTRE: 7 CUATRIMESTRE

PICHUCALCO, CHIAPAS A 14 DE NOVIEMBRE DEL 2023

**PROCESO ADMINISTRATIVO  
COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA  
DIRECCIÓN**

**HENRY FAYOL**

Obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa.

Función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización.

Emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones.

El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

habilidades

contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica

**PROCESO DIRECTIVO:**  
sinergia.

La sinergia de las variables son energías directivas aplicadas interactivamente.

**DIRECCIÓN**

“Es la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados.

Elemento del proceso administrativo, cuya finalidad es coordinar los elementos de la empresa.

Elementos (Stoner, Freeman y Gilbert Jr):  
Liderazgo, motivación, equipo y comunicación.

**DIRECTIVO MODERNO:**  
Capacidad de gestión e innovación.

**HABILIDADES DIRECTIVAS:**

conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica

**DIRECCIÓN**

administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

**PRINCIPIOS SEGÚN  
HENRY FAYOL**

- 1.-División del trabajo
- 2.-Autoridad y responsabilidad.
- 3.-Disciplina
- 4.-Unidad de mando
- 5.-Unidad de Dirección
- 6.-Subordinación
- 7.-Remuneración
- 8.-Centralización y Descentralización
- 9.-cadena escalonada
- 10.-Orden
- 11.-Equidad
- 12.-Estabilidad personal
- 13.-Iniciativa
- 14.-Espíritu de cuerpo

**DIRECCIÓN  
ESTRATEGICA DE  
PERSONAS**

Estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Resolución de problemas ,toma de decisiones, flexibilidad y capacidad de adaptación, habilidad de liderazgo, comunicación.

**LIDERAZGO**

habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

# DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

## ENFOQUE CONDUCTUAL

Teoría de los rasgos

## ENFOQUE EMERGENTE

Teoría de cambio

Deontología se relaciona con las acciones y omisiones.

Warren Bennis (1985): La distinción es fundamental

“Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”

El líder es un catalizador por medio del cual otros captan ideas que inspiran y motivan a los demás a servir no sólo a sí mismos sino a la sociedad.

## LIDERAZGO

Conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

Actividad profesional puede ser definida como “una actividad social cooperativa”

Lider: debe pertenecer al grupo que encabeza.

Capacidad de marcar objetivos.  
Humildad y tolerancia.  
Aprendizaje  
Responsable  
Carisma  
Compromiso

“La forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grandes como pequeñas determinará el grado en que los demás creen que una compañía

## ENFOQUE DE CONTINGENCIA

No es posible analizar la eficacia del liderazgo.

## ENFOQUE METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas

La autoridad se delega y la responsabilidad se comparte

las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

cualquier ser humano, sin importar su actividad, debe actuar de forma moral, elevando su calidad humana por medio de actos honestos.