

***Nombre del Alumno: Victor Corzo Alatorre***

***Nombre del tema: Proceso Administrativo como punto de partida de la direcciòn y Liderazgo y su Generalidades***

***Parcial: 1***

***Nombre de la Materia: Direcciòn y liderazgo***

***Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez***

***Nombre de la Licenciatura: Derecho***

***Cuatrimestre: 7 septimo***

*Lugar y Fecha de elaboración*

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÒN

**Planificar, organizar, dirigir y controlar.( Henri Fayol)**

**Fue el creador del proceso administrativo**

**Fayol eran imprescindibles las etapas más que nada para la buena gestión gerencial**

**Desde 1916 publicado por Henry Fayol en su libro administración industrial y general**

**5 cincos principios básicos para el desempeño de una organización**

**Positivamente en las personas que integran la organización con objetivo propio**

**de garantizar la excelencia y eficacia de la organización**

**5 cinco retos actuales de un directivo, para adaptarse a cambios**

**la complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a cambios para no quedar desactualizado**

**Los cambios promueven retos**

Generalidades de dirección

Principios de dirección

Etapas de dirección

Retos actuales de la dirección

**Referencia**

**Emplea**

**Relaciona**

**Promete**

**Fase dinámica**

**Fase mecánica**

**Gestión de talentos**

**competitividad**

**La supervisión directa**

**La vía jerárquica**

**La resolución de conflictos**

**Coordinación de intereses**

**Impersonalidad del mando**

**Comunicación**

**Equipo**

* **Liderazgo**
* **Motivación**

**Incertidumbre**

**Globalización**

**Digitalización**

**Etapas**

**Así mismo**

**Para**

**Comprende**

**Cuanta con**

**Principios**

 **Manifiesta**

**Con la finalidad**

**Así mismo los elementos se integran**

**Engloba**

**Por lo general**

**Así mismo**

**Retos**

**Se divide en dos fases**

*LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES*

Factores

Liderazgo

Ética profesional

cualidades

Características del lider

El fomento de la liderazion y etica profesinal responsable

Sensibilidad

Habilidad

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo

Es un proceso

 En influir y apoyar a los demas

Impulsar

Moral

Conocimientos

Intelectual

Veracidad

Física

Capacidades

Humildad

Y tolerancia

 Responsable y aprendiz

Vigilia

Oportunidad

Capacidad comprensiva

autoevaluó

 Respecta

 Pronuncia

 Comparte

Situacionales

Y son

es

Consiste

Proyecta

Que con lleva

El

Consiste en

 Se expresan en dos

Y sus

 A pronuncia