



NOMBRE DEL ALUMNO: ESTEFANÍA DE JESÚS
GONZÁLEZ MARTÍNEZ

NOMBRE DEL TEMA: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO Y
LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

PARCIAL: 1

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ
GONZÁLEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: DERECHO

CUATRIMESTRE: 7 CUATRIMESTRE

PICHUCALCO, CHIAPAS A 05 DE DICIEMBRE DEL 2023

*EL
PENSAMIENTO
DE LIDERAZGO*

ESTILO DE LIDERAZGO

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

Habilidad:
Competencias laborales que debe poseer quien ejerce una profesión u ocupa un puesto en una organización

- Habilidad Conceptual.**
- Habilidad Humanística**
- Habilidad Técnica**

KURT LEWIN

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo Democrático
- Liderazgo Participativo

BLAKE Y MOUTON

- Liderazgo Pobre
- Liderazgo hacia la Tarea
- Liderazgo Club
- Liderazgo Campestre
- Liderazgo a la mitad del camino

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

Visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Cultura organizacional o la forma en que se hacen las cosas; son los valores compartidos y también son el eje en torno al cual se interrelacionan las demás variables.

Carácter Sistémico del Liderazgo supone la aplicación sistémica o la aplicación de la teoría de los sistemas a la comprensión del hombre

LIDER SISTEMÁTICO

Aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Sequidor.

LÍDER ESTRATÉGICO:
Tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto

«Sin comunicación, no puede haber liderazgo».

NEGOCIACIÓN

Proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes

Relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.

La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

CONFLICTO

“Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses

1. Interpersonales: entre personas
2. Intragrupos: dentro de un grupo
3. Intergrupos: entre grupos

puede traer consecuencias positivas o negativas

4 ELEMENTOS PARA QUE SURJA UN CONFLICTO

- Son partes interdependientes: una parte quiere o necesita algo que tiene o posee la otra parte.
- Cada parte culpa a la otra: no asumen su responsabilidad.

- Las partes están alteradas: surgen emociones negativas
- Ninguna parte quiere ceder: es cuando se hace inminente la negociación.

Los cambios permanentes, las nuevas ideas, las nuevas tendencias indican que el liderazgo dentro de este nuevo contexto no puede ser estático

Líder de los tiempos de cambio y conflicto será necesario reconocerse a sí mismo como dinámico

Capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás, motivarse, motivar y manejar adecuadamente las relaciones.

*LAS
RELACIONES Y
EL LIDERAZGO*

**TEORÍA
DIÁDICA**

También llamado
liderazgo
individualizado

Un enfoque del liderazgo que
intenta explicar por qué los líderes
varían su comportamiento
teniendo más influencia y efectos
con distintos seguidores

Diáda: es la
relación que
surgen entre un
líder y un seguidor

**VINCULACIÓN
DIÁDICA
VERTICAL**

Señala cómo los
líderes forman
relaciones uno a uno
con sus seguidores.

Relación interpersonal, lo
cual da como resultado y
grupos de incluidos y
excluidos dentro de la unidad
del trabajo del líder

Comprenden a los
seguidores con
fuertes lazos con el
líder

DELEGACIÓN

Proceso en el que se le
otorga a un subordinado la
responsabilidad, autoridad
y libertad para realizar una
tarea o actividad.

Función del líder que
delega será
asegurarse de que los
objetivos se cumplan

DELEGACIÓN:
PERMANENTE
TEMPORAL
PARCIAL
SINGULAR
CONJUNTA

**VENTAJAS DE
LA
DELEGACIÓN**

TIEMPO
DESARROLLO
CONFIANZA
COMPROMISO

**LIDER
MOTIVADOR**

Tiene la capacidad
de guiar y motivar a
su equipo

Un líder motivador
dirige al equipo humano
sin imponer sus propias
ideas.

Es consciente de las
relaciones que se forman
entre los miembros del
grupo y debe trabajar para
que estas sean sanas .

Los incentivos más
conocidos son de tipo
económicos o
bonificaciones.

CAMBIO

Para todo ser humano
implica una acción o
transformación de
algo.

Es un proceso de
transformación
constante al que todos
nos vamos adaptando.

Agentes de Cambio:
líderes que más que
vivir en el presente se
desarrolla en el futuro

MOTIVACIÓN

Es un medio que
puede conducir al
hombre al éxito o al
fracaso

**ANDREW
JOHN
DUBRIN**

Administradores de las
organizaciones multiculturales
posean las habilidades y
actitudes para relacionarse con
la gente

**LIDERAZGO
TRANSCULTURAL**

Es el liderazgo que busca
romper las barreras
culturales al integrar las
diferentes formas de
pensar

El liderazgo transcultural
puede verse reflejado en un
mismo país donde existan
diferencias étnicas

CULTURA

Tiene aspectos denotativos
(creencias) que señalan cómo
son las cosas, aspectos
connotativos (actitudes,
normas y valores)

Cultura Mexicana: el
componente indígena y
el hispano.