



MAPAS CONCEPTUALES

ALUMNO :KARLA ALEJANDRA CADEZA MAZA

ACT.I ELABORACION DE MAPA CONCEPTUAL

1ER PARCIAL

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

DOCENTE: BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZÁLEZ

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA GENERAL

7mo Cuatrimestre

UNIDAD 2 PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Se define como

El proceso administrativo es continuo. No se trata de realizar cada una de las etapas y todo termina ahí. Cuando termina un ciclo, se pasa al siguiente. Normalmente se utiliza para el objetivo general de la empresa, objetivos particulares o incluso para proyectos menores.

DIRECCION

Es:

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

HENRY FAYOL

Etapas

Fase mecánica

Fase dinámica:

Consisten:

La fase mecánica está compuesta por la planificación y la organización. Podríamos decir que es una parte estática del proceso

La fase dinámica, por su parte, está compuesta por la dirección y el control. En este sentido, la palabra dinámica hace referencia al movimiento.

Principales autores.

- Koontz y O'Donnell
- Fayol
- Leonard J. Kazmie
- Burt K. Scanlan.

principios

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse. En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización:

Generalidades

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización.

importancia

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

Unidad 2: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Liderazgo y ética profesional.

Concepto de liderazgo.

Enfoques del liderazgo

importancia del liderazgo

características del líder

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo:

para

Newstrom, 2007, p. 196)

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello

” (Chiavenato, 2004, p. 458).

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”

(Hughes, 2007, p. 8).

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas.

Velázquez, 1996, p. 186)

“Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros”

son

Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes:

Enfoques:

- Enfoque Conductual
- Enfoque de Contingencia
- Enfoque Emergente
- Enfoque Meta cultural

se requiere para

tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

Se distingue a un líder por las siguientes características:

- a. El líder debe tener el carácter de miembro.
- b. La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.).
- c. Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo.
- d. Poseer capacidad para formular estrategias
- e. Saber autoevaluarse para