



Mi Universidad

**CUADRO
SINÓPTICO**

NOMBRE DEL ALUMNO:

KARLA SUSANA VÁZQUEZ ALAMILLA

NOMBRE DEL TEMA :

UNIDAD III y IV

PARCIAL

PRIMERO

NOMBRE DE LA MATERIA

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR

BEATRIZ ADRIANA HERNÁNDEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA

PSICOLOGÍA

CUATRIMESTRE

SÉPTIMO

**PICHUCALCO CHIAPAS
05 DE DICIEMBRE DE 2023**

Estilos de liderazgo

Autocrático o autoritario

Como su propio nombre indica, las decisiones se toman de forma unilateral por el líder. Existe una escala vertical y es el líder el que fija las directrices y normas, sin tener en cuenta las opiniones del grupo. La razón principal suele ser que no tiene demasiada confianza en el resto de los componentes.

Liberal o Laissez Faire

Este estilo se denomina también delegativo: el líder deja total libertad a su grupo para que adopte las decisiones. La consecuencia de esto puede derivar en niveles de productividad bajos. Las personas que ejercen este tipo de liderazgo muchas veces no tienen confianza en su papel como líder.

Participativo o democrático

Este tipo de liderazgo suele derivar en el entusiasmo y en la motivación por parte de los trabajadores, puesto que la toma de decisiones se comparte entre el líder y el grupo. Permite la participación de los trabajadores, que se sienten implicados en el proyecto.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El Liderazgo Sistémico es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas. En estos sistemas, los actos de cada elemento afectan a todo y a todos.

Base y principios de un líder sistémico

Para liderar desde un enfoque sistémico, el líder que guía al grupo humano o sistema ha de tener una visión integradora, amplia y libre de juicios. Es el más eficiente porque este tipo de líder es capaz de pensar y actuar a partir de la observación del panorama general como un sistema, en lugar de dividirlo en partes.

Líder estratégico

El liderazgo estratégico, que aúna varios estilos de liderazgo diferentes, es un estilo de liderazgo integral y con visión de futuro que se centra en formular una visión para lo que está por venir, diseñar estrategias a largo plazo y dirigir a la organización hacia la realización de sus objetivos.

Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicación es una de las principales habilidades que deben desarrollar los líderes, ya que con ella pueden influir en sus colaboradores. Además, pueden inspirarlos, persuadirlos, motivarlos, orientarlos y acompañarlos en todas sus actividades, así como compartirles ideas y transmitirles los valores de la empresa.

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Recoge toda la información: El líder recoge toda la información sobre el conflicto, la analiza y distingue entre la expectativas y el compromiso. Pone en práctica la escucha activa, utiliza la inteligencia emocional y hace preguntas para poder definir claramente el conflicto: distingue entre juicios y hechos.

Negociación

La negociación es un procedimiento, en el que dos o más personas que tienen intereses comunes, intentan llegar a un acuerdo sobre aquellos puntos en que no concuerdan, con la intención de resolver las diferencias y lograr un convenio beneficioso para las dos partes.

Concepto de conflicto

El conflicto es una situación en la cual dos o más personas con intereses distintos entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar, eliminar a la parte rival o arrebatarle poder de algún tipo en favor de la propia persona o grupo.

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

La Negociación La negociación la podemos definir como un sistema de resolución de conflictos mediante el cual dos o más partes con intereses contrapuestos se comunican para llegar a un acuerdo, cediendo en algo cada una de ellas.

| | | |
|---|---|---|
| Relaciones diádicas | { | las relaciones diádicas son construcciones analíticas extraídas por el investigador de un conjunto de narraciones producidas en permanencia por los actores: « Cada vínculo que persiste resume las luchas por el control. |
| El líder y las relaciones interpersonales | { | El liderazgo interpersonal es un modo de expresión personal que marca la diferencia y tiene el potencial de enriquecer la vida de los demás. El objetivo principal de este tipo de líder -que debe tener importantes habilidades interpersonales- es sacar lo mejor de cada persona. |
| El líder y la delegación | { | La delegación es el proceso que nos permite conferir a un colaborador el encargo de realizar una función, concediéndole autoridad y la libertad necesaria para su ejecución, pero conservando siempre la responsabilidad final sobre el resultado. |
| El líder como motivador de su equipo | { | Esta clase de jefes tiene unas grandes cualidades de liderazgo. Gimbel comenta que son capaces de motivarte cuando estás en un aprieto, te dan una palmadita cuando logras algo, y siempre te ofrecen su apoyo cuando lo necesitas. Son muy optimistas y siempre "te hacen ver el lado positivo de las cosas" |
| El líder como agente de cambio | { | Se preocupa por las personas, además del desenvolvimiento del negocio. Comparte los éxitos y no se los apropia. Conformar un equipo de trabajo, y reparte las tareas de la mejor forma posible, buscando desarrollar el potencial de cada persona. |
| Liderazgo transcultural | { | Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. |
| Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional | { | a cultura organizacional es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores. Está alineada a su estrategia de negocio, siendo el diferenciador entre los consumidores de sus productos y servicios. |
| Liderazgo en la Cultura Mexicana | { | El estilo de liderazgo autoritario es el que predomina en 63% de las empresas familiares consultadas en México, y en éste se refleja una autoridad poderosa que muestra consideración con sus colaboradores, aunque su opinión es la más relevante en la toma de decisiones. |
| Competitividad y liderazgo | { | Hablamos de liderazgo por competencias que nacen del cambio de responsabilidades laborales, técnicas, sociales e individuales y no como terminologías aisladas, donde la competitividad es una meta propuesta por toda empresa que desea atraer clientes. |